



Paltamon työvoimayhdistys ry

# TASEKIRJA

Tilikaudelta 1.1.2011 - 31.12.2011

Tilinpäätöksen laati  
Paltamon työvoimayhdistys ry  
Maija-Liisa Pyykkönen  
talouspääällikkö, yo-merkonomi

## SISÄLLYSLUETTELO

	Sivut
1. Yhdistyksen sääntöjen määräämä vuosikertomus	3-23
2. Tuloslaskelmat	
Lyhyet	
Koko toiminta yhteensä	24
Yhdistyksen oma toiminta	25
Paltamon Työtä kaikille -hanke	25
Pitkät	
Koko toiminta yhteensä	26-29
Yhdistyksen oma toiminta	29-30
Paltamon Työtä kaikille -hanke	31-34
3. Tase	
Lyhyt	35
Pitkä	36-37
4. Rahoituslaskelma	38
5. Tilinpäätöksen liitetiedot	39-42
6. Tilinpäätöksen kirjanpitokirjat ja käytetyt tositelajit ja -numerot	42
7. Tilinpäätöksen allekirjoitukset	43
8. Tilintarkastusmerkintä	43

PALTAMON TYÖVOIMAYHDISTYS RY



---

VUOSIKERTOMUS 2011

## SISÄLLYS

1 JOHDANTO .....	5
2 TILAT JA OSASTOT .....	6
3 TOIMINTA-AJATUS, VISIO JA ARVOT .....	7
4 HALLITUS .....	7
5 TOIMIHENKILÖT .....	7
6 TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMINEN .....	8
7 TOIMINTA .....	9
8 TYÖNTEKIJÄN POLKU .....	15
9 PALKAN MÄÄRITYS .....	16
10 YHDISTYKSEN TALOUS .....	17
11 TYÖTERVEYS .....	17
12 TERVEYDEN EDISTÄMINEN .....	18
13 TYÖSUOJELU .....	19
14 TYÖHYVINVOINTI .....	19
15 SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ .....	19
16 TIEDOTTAMINEN .....	19
17 KEHITTÄMISTOIMINTA JA ARVIOINTI .....	20
18 MUU TOIMINTA .....	20
19 LOPUKSI .....	21

## LIITTEET

## 1 JOHDANTO

Valtakunnallisesti ja laajemminkin ainutlaatuinen ja innovatiivinen Paltamon täystyöllisyyteen tähtäävä kokeiluhanke, Työtä kaikille – hanke, toteutetaan Paltamon työvoimayhdistys ry:n (myöhemmin Työvoimayhdistys) toimintana. Vuosi 2011 oli Työvoimayhdistyksen kolmas toimintavuosi. Työvoimatalo on Työvoimayhdistyksen päätoimipaikka. Se on osoitteessa Vaarankyläntie 3, 88300 Paltamo. Työvoimayhdistyksen ovat perustaneet Paltamon kunta, Paltamon JHL, Paltamon yrittäjät ja MTK - Paltamo. Hallituksessa on neljä kunnan edustajaa, yksi JHL:n, yksi MTK:n ja yksi yrittäjien edustaja. Hallituksen kokouksissa sihteerinä toimii toiminnanjohtaja.

Työvoimayhdistys on työnantaja, joka toimii normaalin työlainsäädännön puitteissa. Sen toiminnot on suunnattu kaikille Länsi-Kainuun työ- ja elinkeinotoimiston Paltamon toimipaikassa kirjoilla olleille työttömille työnhakijoille. Työvoimayhdistyksessä noudatetaan Työkeskuksia ja sosiaalisesti yritykseksi muuttuneita työkeskuksia koskevaa työehtosopimusta (työllistetyt) ja Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta (hallinto- ja ohjaava henkilöstö).

Työvoimayhdistys toimii työttömyyden vähentämiseksi ja poistamiseksi, kansalaisten toimeentulon parantamiseksi sekä henkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin kohottamiseksi. Tavoitteena on myös edistää yrittämisen ja työllistymisen yleisiä edellytyksiä.

Vuosi 2011 oli Työvoimatalossa haasteellinen. Paltamon työvoimayhdistys ry:n hallitus joutui purkamaan toiminnanjohtaja Leila Pölkky-Pieskän työsuhteen 3.11.2011. Perusteita olivat pitkään jatkuneet erilaiset näkemykset toiminnan periaatteista ja toteutuksesta. Tällä toimenpiteellä hallitus halusi palauttaa luottamuksen työntekijöiden, toimihenkilöiden, työterveyshuollon ja johdon välillä.

Väliaikaisena toiminnanjohtajana työskenteli talouspäällikkö Maija-Liisa Pyykkönen ajalla 4.11.2011-8.1.2012. Yhdistyksen hallitus valitsi uudeksi toiminnanjohtajakseen kouluttaja Anne Huotarin, joka aloittaa tehtävässään 9.1.2012. Huotarin valintaa puoltavia kriteerejä olivat mm. hankkeen jatkuminen ja sisällön saattaminen uudelle tasolle sekä yhteistyön parantaminen erityisesti yrityksiin. Huotarilla on paras tieto hankkeen eri vaiheista, hän sitoutuu hankkeen onnistumiseksi ja hänellä on parhaat yhteiskuntasuhteet. Työllisyyskokeilu ei ole vain paikallista toimimista, vaan uuden työllisyysmallin luomista ja sen siirrettävyyden mahdollistamista.

Oorninki Oy päätti lokakuussa 2011 lopettaa työterveyshuollon palveluiden tuottamisen v.2011 lopussa. Toiminnanjohtajavaihdoksen jälkeen se päätti kuitenkin jatkaa v. 2012, mikä on tärkeää työntekijöiden ja koko kokeilun toteutumisen kannalta. Lisäksi Työvoimatalolle haetaan uutta työterveyshoitajaa ja toista kuntoutusohjaajaa Anneli Keräsen työpariksi.

Muuttuneessa tilanteessa on selviydytty kohtuullisen hyvin sekä toimihenkilöiden että työntekijöiden osalta. Positiivista on ollut työntekijöiden säännöllinen työssäkäynti ja työntekijöiden iloisempi mieliala.



## 2 TILAT JA OSASTOT

Työvoimatalon tiloja on kolmessa kerroksessa Paltamon kunnan omistamassa entisessä Koulukankaan koulun kiinteistössä, joka nykyisin on Koulukankaan toimintakeskus. Siellä on Työvoimayhdistyksen käytössä yhteensä 1822,7 m<sup>2</sup>. Ylin kerros on lähes kokonaan Työvoimatalon käytössä. Siellä sijaitsevat toimihenkilöiden työhuoneet, taloustoimisto, koulutus- ja kokoustila Ideariihä ja tekstiilipajat, myymälä Näprinki ja sosiaaliset tilat. Keskikerroksessa on keittiö- ja ruokailutila Pullateria henkilöstöruokailua ja leivontatuotteiden valmistusta varten ja työntekijöiden sosiaalisia tiloja. Alimmassa kerroksessa sijaitsevat mm. kierrätyskeskus Kiehrinki, puutyöpaja sekä entisöintiin ja alihankintatöihin liittyvät tilat.

Lisäksi Paltamon kunnalta on Työvoimatalon naapurissa olevasta entisestä koulukiinteistöstä vuokrattu lisätiloja kokoonpanotöitä varten. Käytettäviä tiloja on vuoden lopussa yhteensä n. 480 m<sup>2</sup>.

Paltamon kunnan kiinteistöyhtiö Kiehiseltä on vuokrattu kaksi kaksiota, toinen päihdekuntoutusta ja toinen muuta ryhmätoimintaa varten. Näitä tiloja on yhteensä 108 m<sup>2</sup>.

Työvoimayhdistyksellä on seuraavat omat osastot ja toimintapistet:

Tekstiilipaja (ompeleminen, kutomo, huovutus, askartelu; tilaustuotteet, oma tuotanto)

Entisöintipaja (puuosat, verhoilu)

Puutyöpaja (tilaustuotteet, oma tuotanto)

Pullateria (ruokala, leipomo)

Kokouspalvelu (omissa tiloissa, kunnan tilaukset)

Näprinki (somistus, myynti)

Pyöräpaja (pyörien kunnostus, mopojen ja skoottereiden kasaus, metsäsauvojen kokoaminen)

Alihankinta (kondensaattoreiden sukitus, sammutinkaappi, talipallotelineet, tähtivalaisimet, kalastustarvikkeet katiskat ja vaaput)

Siivous (omat tilat)

Kiehrinki (tuotteiden kunnostus, kierrätys)

ATK-paja (softan korjaus)

Ulos myytävä työ (rakennus, remontointi, siivous, tarjoilut)

Kunnan tapahtumat (yhteistyössä suunnittelu ja toteutus)

Uusina toimintoina Työvoimatalolla ovat aloittaneet alakoulun tiloissa huhtikuussa kirpputori ja joulukuussa Atk-paja. Lisäksi elokuussa avattiin torikahvila Infotera Paltamo, jossa on myös Paltamon kunnan infopiste. Hallitus on tehnyt päätöksen auto- ja metallipajapajatoiminnan aloittamisesta heti, kun niihin tehdään tarvittavat selvitykset. Näprinki ja Kierrätyskeskus päätettiin siirtää vanhan alakoulun tiloihin v. 2012 alkupuolella.

### 3 TOIMINTA-AJATUS, VISIO JA ARVOT

Työvoimayhdistys luo edellytyksiä suunnitelmallisen, määrätietoisen ja monipuolisen valmennuksen, koulutuksen ja hyvinvointia tukevien toimintojen avulla Paltamon täystyöllistymiseen.

Paltamo on vuonna 2012 Kainuun mukavin paikka asua. Sitä tukee ihmisten kokonaisvaltainen hyvinvointi, johon vaikuttavat terveys, työllisyys, ympäristön viihtyisyys ja vapaa-ajanviettomahdollisuudet.

Työvoimayhdistyksen toimintaa ohjaavat seuraavat arvot:

- yksilön hyvinvointi ja edistyminen
- tasa-arvoisuus
- muutoskykyisyys
- yhteistyökykyisyys

### 4 HALLITUS

Arto Laurikainen (Paltamon kunta), varajäsen Mikko Karjalainen,  
 Heli Moilanen (Paltamon kunta), varajäsen Lasse Oikarinen,  
 Pentti Keränen (Paltamon kunta), varajäsen Helena Leinonen,  
 Veijo Mikkonen (Paltamon kunta), varajäsen Jonna Moilanen,  
 Päivi Soldatkin (Paltamon JHL), varajäsen Pirjo Rautiainen,  
 Markku Ronkainen (MTK Paltamo), varajäsen Tuula Korvajärvi ja  
 Ilkka Horto (Paltamon Yrittäjät ry), varajäsen Päivi Leinonen.

toiminnanjohtaja, sihteeri

Hallitus on kokoontunut 20 kertaa vuoden 2011 aikana.

Paltamon työvoimayhdistys ry:n syyskokous pidettiin 22.12.2011. Nykyisen hallituksen jäsenet valittiin jatkamaan tehtävässään seuraavasti, varajäseniin muutoksia MTK:n ja JHL:n osalta:

### 5 TOIMIHENKILÖT

Työvoimayhdistyksen palveluksesta irtisanoutui neljä toimihenkilöä v.2011 aikana, uusia toimihenkilöitä on rekrytoitu kolme. Toimihenkilöitä oli vuoden lopussa yhteensä kaksitoista. Toiminnanjohtajan lisäksi Työvoimatalossa ovat työskennelleet talouspäällikkö, toimistos sihteeri, atk-vastaava, kuntoutusohjaaja, työhönvalmennuksen vastuuhenkilö, työnetsijä, työhönvalmentaja, yksi terveydenhoitaja ja neljä vastaavaa ohjaajaa.

Leila Pölkky-Pieskä, toiminnanjohtaja, 1.1.2009 – 3.11.2011, vt. toiminnanjohtaja

Maija-Liisa Pyykkönen 4.11.2011-8.1.2012

Maija-Liisa Pyykkönen, talouspäällikkö, 7.1.2009 -

Pasi Holappa, työhönvalmennuksen vastuuhenkilö, 28.1.2009 -



Merja Homanen, terveydenhoitaja, 9.2.2009 – 31.10.2011  
 Saara Huuromäki, keittiötoiminnan ohjaaja, 25.7.2011 -  
 Jari Kainulainen, työhönvalmentaja, 23.6.2010 -  
 Pirjo Karjalainen, toimistos sihteeri, 15.1.2009 -  
 Unto Karjalainen, atk-vastaava, 30.1.2009 -  
 Arto Kinnunen, työnetsijä, 21.6.2010 -  
 Anneli Keränen, kuntoutusohjaaja, 7.3.2011 -  
 Seppo Keränen, ulkotöiden ohjaaja, 24.8.2011 -  
 Mirka Kovalainen, terveydenhoitaja, 18.8.2009 – 15.2.2011  
 Jani Kultarinne, puu- ja rakennuspuolen ohjaaja 1.12.2010  
 Irene Laitinen, työterveyshoitaja, 28.2.2011 – 31.12.2011  
 Marja Leinonen, tekstiili- ja myymälöiden ohjaaja, 11.5.2009 -  
 Juha Väisänen, keittiötoiminnan ohjaaja, 30.11.2009 – 5.8.2011

## 6 TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMINEN

### Tavoitteet

Työvoimayhdistyksen toiminnan tavoitteena on vähentää työnhakemisen ja työllistymisen esteitä sekä pyrkiä lisäämään tavoitettavuutta työnhakijoiden ja työnantajien välillä mm. kouluttamalla, valmentamalla ja selvittämällä työllistämisen osapuolien tarpeita, toiveita ja kehittämiskohteita.

Ensisijainen tavoite on työllistyä avoimille työmarkkinoille. Työn toteuttamisvaihtoehtona on työllistyä ns. kansalaistyöhön julkiselle sektorille tai järjestöihin. Oppisopimusopiskelu on mahdollista Työvoimayhdistyksen omiin toimintoihin liittyen. Työkokeilua, työharjoittelua/työelämävalmennusta, kuntouttavaa työtoimintaa ja yhdyskuntapalvelua voidaan myös toteuttaa.

Tarkoituksena on työllistää Länsi-Kainuun työvoima- ja elinkeinotoimiston Paltamon toimipaikassa työttömänä työnhakijana olevia henkilöitä toisaalta Työnhakuklubin kautta, toisaalta suoraan TE -toimistosta. Näistä tärkeimmät ryhmät muodostavat työmarkkinatuella olevat pitkäaikaistyöttömät, ns. 500 -päiväiset ja nuoret alle 25 -vuotiaat henkilöt.

### Toteutuminen

Työvoimayhdistys on solminut vuoden 2011 loppuun mennessä 334 työsopimusta entisten työttömien kanssa. Heistä 86 on alle 25 -vuotiasta, 25 - 50 -vuotiasta on 165 ja 93 yli 50-vuotiasta. 500 -päiväisiä on 101. Vuoden loppuun mennessä päättyneitä työsopimuksia on 108. Heistä 31 on lähtenyt opiskelemaan oppilaitokseen, kaksi on saanut oppisopimuspaikan, 44 saanut työpaikan avoimilta markkinoilta, 12 on muuttanut muualle, kaksi on siirtynyt eläkkeelle, yhden henkilön työsuhde on purettu ja muutama työsuhde on purkaantunut muusta syystä. (Kelan sairaspäivärahalla on kuusi henkilöä, yksi on vanhempainvapaalla ja yksi hoitovapaalla.) Työsopimuksen solmineista miehiä on 191 ja naisia 153. Työnhakuklubin kautta töihin on tullut 246 henkilöä ja ohi klubin on työllistynyt 98 henkilöä. Ohjaavassa työssä on ollut 12 henkilöä. Työkokeilussa on ollut kaksi henkilöä ja yhdyskuntapalvelua on suorittanut kaksi henkilöä. Kuntaan on vuoden vaihteessa ollut jatkosijoitettuna 29 henkilöä, maakunta -kuntayhtymään 11 henkilöä ja yhdistykseen 17 henkilöä.. Lisäksi yrityksissä työskentelee 3 työntekijää.



## 7 TOIMINTA

Työvoimayhdistyksen toimintaa yhdistyksen sääntöjen mukaan on työllisyyden hoitoon ja alueen kehittämiseen liittyvä kokeilu- ja hanketoiminta, työpajatoiminta, tutkimus-, tiedotus- ja julkaisutoiminta, informaatio-, ohjaus- ja koulutustilaisuudet sekä verkostojen synnyttäminen työnhakijoiden ja työnantajien kesken.

Työvoimatalossa käytettäviä työllistymistä edistäviä menetelmiä/toimenpiteitä ovat yhteistyö, verkostoituminen, sosiaalisten taitojen lisääminen, työhyvinvoinnin ja elämänhallinnan edistäminen ja tukeminen, neuvonta, ohjaus, valmennus, yksilövalmennus, työnhakuvalmennus, osaamisen lisääminen, ylläpito ja vahvistaminen, koulutukseen ohjaaminen, testit, yksilökeskustelut, keskusteluryhmät, työelämään tutustuminen, opintokäynnit, tutkintotilaisuudet ja työammattitoiminta. Menetelmiä ja toimenpiteitä ohjaavana ajatuksena on yksilöllisyys.

Työvoimayhdistyksen kaikki toimihenkilöt ja osastot ovat osa työntekijöiden valmennus- ja työllistymisprosessia ja ne toimivat aktiivisesti avoimille työmarkkinoille työllistymisen edistämiseksi. Jokaisen työpanos on merkittävä.

Työvoimayhdistykselle on hankittu valmennuksenhallintasovellus, joka on ollut syyskuusta lähtien kaikkien toimihenkilöiden käytössä. Työntekijöiden tiedot syötetään sovellukseen, samoin työnetsijän hankkimat yrityscontactit. Kaikki valmennuskeskustelut kirjataan sinne ao. henkilöiden tietoihin.

### **Koulutus ja kuntoutus**

Työvoimatalossa on järjestetty useita eripituisia koulutuksia ostopalveluna kysynnän ja tarpeen mukaan. Mm. seuraavanlaisista asiakokonaisuuksista on järjestetty koulutuksia: päihteidenkäyttöön puuttuminen, hygieniapassi, tulityökortti, työturvallisuuskortti, tieturva 1-kortti, asiakaspalvelu, työhyvinvointi ja tietokoneen käytön perusteet -koulutus. Työntekijöitä on kannustettu osallistumaan koulutuksiin, mutta osallistuminen on kuitenkin ollut vapaaehtoista. Ensiapukurssille on valittu sekä yhdistyksen toimihenkilöistä että muista työntekijöistä ensimmäiseksi sellaiset, jotka tarvitsevat sitä työtehtäviensä vuoksi. Koulutuksista kerrotaan tarkemmin liitteessä 1.

Kuntoutuksen ja koulutuksen vastuuhenkilö on tehnyt työntekijöiden kanssa heidän elämäntilanteen kartoituksia, selvittänyt taloudellista tilannetta, koulutus- ja työhistoriaa, työllistymis- ja koulutuspolkuja sekä tulevaisuuden suunnitelmia. Samalla on keskusteltu koulutustarpeista sekä kannustettu työntekijöitä ammattitutkinnon hankkimiseen ja päivittämiseen. Työpaikkakäyntejä on tehty ja kotikäyntejä sekä käyty työntekijän kanssa yhteistyökumppaneiden luona. Lisäksi on tehty kuntoutustarveselvityksiä, käyty tukikeskusteluja ja siirtymäkeskusteluja Työnhakuklubilta Työvoimataloon siirryttäessä.

Kaikki ohjaus- ja esimiestehtävissä olevat henkilöt ovat käyneet työntekijöiden kanssa yksilökeskusteluja ja ryhmäkeskusteluja. Siirtymäkeskusteluissa on ollut mukana myös muita esimiehiä ja ohjaajia.

