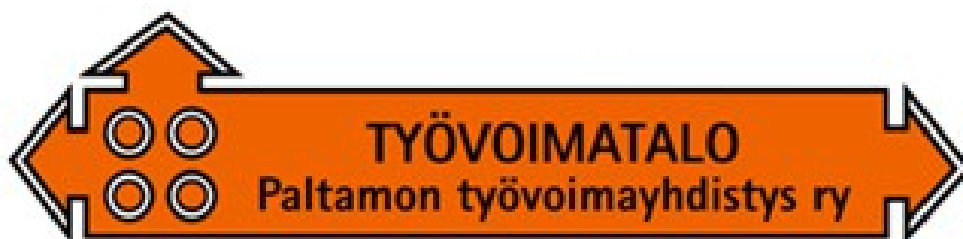


PALTAMON TYÖVOIMAYHDISTYS RY



VUOSIKERTOMUS 2012

Sisältö

1. JOHDANTO.....	5
2. TILAT JA PAJAT.....	6
2.1. TILAT.....	6
2.2. PAJAT JA TOIMINNOT.....	6
3. TOIMINTA-AJATUS, VISIO JA ARVOT.....	7
4. HALLITUS	7
5. TOIMIHENKILÖT.....	8
6. TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMINEN.....	8
6.1. TAVOITTEET.....	9
6.2. TOTEUTUMINEN.....	9
7. TOIMINTA.....	10
7.1. MENETELMÄT JA TOIMINTAMALLIT.....	10
7.2. KOULUTUS JA KUNTOUTUS.....	10
7.2.1. NUORET PAINOPISTEENÄ V. 2012.....	11
7.3. VALMENNUS.....	11
7.3. TYÖNETSINTÄ JA ALIHANKINNAT.....	12
7.4. ULOS MYYTÄVÄ TYÖ	13
7.5. ULKOTYÖT.....	13
7.6. SIISTIMIS-TIIMI.....	13
7.7. TYÖPAJATOIMINTA	14
7.7.1. Puutyö- ja rakennuspaja	14
7.7.2. Tekstiili-, askartelu- ja entisöintipajat.....	14
7.7.3. Pyöräpaja, autopaja ja metallipaja.....	15
7.7.4. ATK-paja.....	15
7.7.5. Verkkolehti Paltari.....	15
7.8. MYYMÄLÄTOIMINNOT	16
7.9. LEIPOMO-LOUNASRAVINTOLA PULLATERIA.....	16
7.8. MUU TYÖLLISTÄMINEN.....	17
7.9. TYÖVOIMATALON SISÄISET ATK- JA HANKINTAPALVELUT.....	17
8 TYÖNTEKIJÄN POLKU.....	18
9. PALKAN MÄÄRITYS.....	19
10. YHDISTYKSEN TALOUS.....	19
11. TYÖTERVEYSHUOLTO.....	20
12. TYÖSUOJELU.....	21
13. TYÖHYVINVOINTI.....	21
14. SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ.....	22
15. TIEDOTTAMINEN.....	22
16. ARVIOINTI.....	23
17. THL:N KOORDINOIMA TUTKIMUSHANKE.....	23
18. YHDISTYKSEN OMA TOIMINTA.....	23

1. JOHDANTO

Paltamon Työtä Kaikille -hanke on ainut valtakunnallinen täystyöllisyysuhanke Suomessa. Sitä toteuttaa Paltamon työvoimayhdistys ry (myöhemmin Työvoimayhdistys) toimintana.

Vuosi 2012 oli Työvoimayhdistyksen neljäs ja viimeinen virallinen toimintavuosi. Säästynyttä rahoitusta riittää kuitenkin vielä vuodelle 2013, joten toiminnan lopettamista ei tarvinnut aloittaa vielä vuonna 2012.

Työvoimatalo on Työvoimayhdistyksen päätoimipaikka ja sijaitsee osoitteessa Vaarankyläntie 3, 88300 Paltamo. Työvoimayhdistyksen ovat perustaneet Paltamon kunta, Paltamon JHL, Paltamon yrittäjät ja MTK - Paltamo. Hallituksessa on neljä kunnan edustajaa, yksi JHL:n, yksi MTK:n ja yksi yrittäjien edustaja. Hallituksen kokouksissa sihteerinä toimii toiminnanjohtaja.

Työvoimayhdistys toimii normaalin työlainsäädännön puitteissa, erillistä kokeilulakia ei ole. Työtä Kaikille -hankkeessa on työllistetty Länsi-Kainuun te-toimiston Paltamon toimipaikassa olleille työttömille työnhakijoille. Työvoimayhdistyksessä noudatetaan Työkeskuksia ja sosiaalisesti yritykseksi muuttuneita työkeskuksia koskevaa työehtosopimusta (työllistetyt) ja Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta (hallinto- ja ohjaava henkilöstö).

Vuonna 2012 tavoitteet asetettiin konkreettisiksi ja mahdollisiksi saavuttaa. Toiminnan johtolankana oli tavoitteellisuus sekä toimihenkilöiden toiminnassa että työntekijöiden tulevaisuuden suunnittelussa.

Vuosi 2012 oli Työvoimayhdistyksessä uuden luomisen aikaa. Uusi toiminnanjohtaja Anne Huotari aloitti työskentelynsä 9.1.2012 aiemman toiminnanjohtajan tullessa irtisanotuksi luottamuspuolan vuoksi marraskuussa 2011. Huotari on ollut mukana jo hankkeen suunnitteluvaiheessa ja hankkeen kaksi ensimmäistä vuotta työnhakijoita valmentavassa työnhakuklubissa, joten paikka ja ihmiset olivat pääosin tuttuja entuudestaan.

Kiireellisintä oli saavuttaa hyvät yhteistyösuhteet niin paikallisiin yrittäjiin kuin muihin yhteistyötahoihin, koska vain siten työllistyminen avoimille markkinoille onnistuu. Tärkeää oli saavuttaa avoimempi ja kannustavampi ilmapiiri Työvoimayhdistyksen työntekijöiden keskuudessa. Tämä edellytti johdolta avoimuutta ja tiedotuksen ja hyvän vuorovaikutuksen merkitystä korostettiin kaikessa toiminnassa.

Koulutukseen panostettiin ja kehitettiin uusia työskentelytapoja sekä organisoitiin toimihenkilöiden tehtävät ja esimiestyö uudelleen, että ne paremmin tukisivat hankkeen perustehtävää, työntekijöiden omien polkujen rakentamista kohti avoimia työmarkkinoita, parempaa elämänlaatua ja oman itsensä tuntemista.

Vuoden 2012 aikana perustettiin useita uusia toimintoja ja pajoja. Lisäksi entistä enemmän suuntauduttiin Työvoimatalon ulkopuolelle tekemään tilaisuuksia ja eri toimintoja yhteistyössä yritysten ja paikallisten yhdistysten kanssa.

Työntekijöiden hyvinvoinnin ja toimintakyvyn paranemisen kannalta olennainen työterveyshuolto otettiin kiinteäksi yhteistyökumppaniksi ja keväällä aloitettiin vuoden kestävä työkyvyn arviointihanke, jossa arvioidaan lähes kaikkien työntekijöiden työkyky uudella ja monipuolisella toimintatavalla, josta tarkemmin sivulla 20.

Lisäksi kehitimme eläkkeeltä työhön palaaville uuden, valtakunnallisen toimintamallin, johon kuuluu työhöntulotarkastus, 1-2 kuukauden mittainen suunnitelmallinen työkokeilujakso, työssä selviytymisen oma ja ohjaajan arvio ja loppuvaiheen arvio yhdessä lääkärin, kuntoutusohjaajan, ohjaajan ja työntekijän kanssa. Mikäli loppuarviossa suositellaan työn jatkamista, henkilö jättää eläkkeensä lepäämään 3 kk – 2 v lain mukaisesti. Voidaan päätyä myös siihen, että työskentely avoimilla markkinoilla ei ole mahdollista. Kaksi henkilöä aloitti eläkkeeltä paluukokeilun v. 2012.

2. TILAT JA PAJAT

2.1. Tilat

Työvoimatalon tiloja on kolmessa eri rakennuksessa samassa pihapiirissä. Päätalossa, Koulukankaan entisen koulun kiinteistössä, toimintaa on kolmessa kerroksessa. Siellä on Työvoimayhdistyksen käytössä yhteensä 1822,7 m². Ylimmässä kerroksessa sijaitsevat toimihenkilöiden työhuoneet, taloustoimisto, koulutus- ja kokoustila Ideariihi ja tekstiilipajat, työterveyshuollon tilat ja toimihenkilöiden sosiaalitalat. Keskikerroksessa on keittiö- ja ruokailutila Pullateria henkilöstöruokailua ja leivontatuotteiden valmistusta varten ja työntekijöiden sosiaalitaloja. Samassa kerroksessa on opetuskeittiö, jonka olemme vuokranneet loppuvuodesta 2012 alkaen. Alimmassa kerroksessa sijaitsevat mm. puutyöpaja, askartelupaja sekä entisöintiin ja alihankintatöihin liittyvät tilat. Vuoden 2012 aikana sinne rakennettiin pienimuotoinen metallipaja. Samassa päätalossa sijaitsivat myös Paltamon te-toimiston ja työnhakuklubin tilat vuoden 2012 loppuun saakka.

Lisäksi Paltamon kunnalta on vuokrattu Työvoimatalon pihapiirissä olevasta entisestä koulukiinteistöstä, ns. alakoulusta lisätiloja vuoden 2011 lopussa avattua atk-pajaa varten. Sinne keskitettiin myös kaikki myymälät, tuotemyymälä Näprinki, Kierrätyskeskus Kiehrinki ja kirpputori Kirppis. Yläkertaan valmistui loppuvuodesta Ajatusten kierrätyskeskus Akku -koulutustila. Tekstiilityön ja työntekijöiden sosiaalitaloja. Tiloja oli vuoden 2012 lopussa tässä rakennuksessa n. 480 m².

Paltamon kunnan kiinteistöyhtiö Kiehiseltä on vuokrattu kaksi kaksiota, toinen ryhmätoimintoja varten ja työntekijöitä varten olevan hierojan tiloiksi ja toiseen tuli verkkolehti Paltarin toimitus, lainmukainen kahvilita ja luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun tilat. Näitä tiloja on yhteensä 108 m².

2.2. Pajat ja toiminnot

Tekstiilipaja (ompelimo, kutomo, huovutus, askartelu; tilaustuotteet)
 Entisöintipaja (puuosat, verhoilu, korjaukset)
 Askartelupaja (kortit, koristekyltit, korut jne)
 Puutyöpaja (puiset myyntituotteet erityisesti tynnyriteemalla, tilaustuotteet, erikoisovet ja -ikkunat)
 Rakennuspaja (tilaustoina remontit, sisä- ja ulkomaalaukset ja pienimuotoiset uudisrakennukset kuten tynnyrisaunat, roskakatokset, puuvessat jne)
 Autopaja (aloitettu syksyllä 2012, työntekijöiden omien autojen korjausta)
 Metallipaja (piipun pellit, ikkunapellit, erikoisperäkäräyt, tilaustuotteet)
 Pyöräpaja (pyörien kunnostus, mopojen ja skoottereiden kasaaminen, metsäsauvojen kokoaminen)
 Ulkotyöpaja (halon hakkaus, puunkaadot, metsänraivaukset, yleinen siisteys)
 ATK-paja (softan korjaus)
 Verkkolehti Paltari (aloitti 15.3.2012, ilmestyy torstaisin www.paltari.com)

Alihankinta (kondensaattoreiden sukitus, Lumi-Matit, kalastustarvikkeet katiskat ja vaaput)
 Siivous (omat tilat, työvoiman vuokraus, tilaustyöt)
 Työnetsintä (käy yrityksissä esittelemässä toimintaamme, etsii piilotyöpaikkoja)

Kiehrinki (tuotteiden kunnostus, kierrätys)
 Kirppis (myyntipaikkoja kirpputorikauppiaille)
 Pullateria (ruokala, leipomo)
 Näprinki (oman tuotannon myymälä)
 Infotera (avoinna kevästä syksyyn, torikahvila, Paltamon kunnan info, käsityömyymälä)

Ulos myytävä työ (rakennus, remontointi, siivous, tarjoilut)
 Tapahtumien järjestäminen (yhteistyössä kunnan, yritysten ja järjestöjen kanssa)

3. TOIMINTA-AJATUS, VISIO JA ARVOT

Työvoimayhdistys luo edellytyksiä suunnitelmallisen, määrätietoisen ja monipuolisen valmennuksen, koulutuksen ja hyvinvointia tukevien toimintojen avulla Paltamon täystyöllistymiseen.

Paltamo on vuonna 2012 Kainuun mukavin paikka asua. Sitä tukee ihmisten kokonaisvaltainen hyvinvointi, johon vaikuttavat terveys, työllisyys, ympäristön viihtyisyys ja vapaa-ajanviettomahdollisuudet.

Työvoimayhdistyksen toimintaa ohjaavat seuraavat arvot:

- ~ yksilön hyvinvointi ja edistyminen
- ~ tasa-arvoisuus
- ~ muutoskykyisyys
- ~ yhteistyökykyisyys

4. HALLITUS

Hallituksessa oli 4 Paltamon kunnan edustajaa ja yksi edustaja Paltamon JHL, Paltamon yrittäjät ja MTK Paltamo.

pj Arto Laurikainen (Paltamon kunta), varajäsen Mikko Karjalainen, vpj Heli Moilanen (Paltamon kunta), varajäsen Lasse Oikarinen, Pentti Keränen (Paltamon kunta), varajäsen Helena Leinonen, Veijo Mikkonen (Paltamon kunta), varajäsen Jonna Moilanen, Päivi Soldatkin (Paltamon JHL), varajäsen Pirjo Rautiainen, Markku Ronkainen (MTK Paltamo), varajäsen Tuula Korvajärvi ja Ilkka Horto (Paltamon Yrittäjät ry), varajäsen Päivi Leinonen.

toiminnanjohtaja Anne Huotari toimi sihteerinä.

Hallitus on kokoontunut 17 kertaa vuoden 2012 aikana. Näistä yksi oli puhelin-kokous ja yksi sähköpostikokous. Syyskokous pidettiin 18.12.2012. Syyskokous valitsi uuden hallituksen ja hyväksyi toiminnanjohtajan ja hallituksen valmisteleman hallitun alasajon ohjelman, jota kutsutaan loivennusohjelmaksi.

5. TOIMIHENKILÖT

Uusia toimihenkilöitä on rekrytoitu viisi, joista kaksi määräaikaiseen työsuhteeseen ja kolme toistaiseksi. Toimihenkilöitä oli vuoden lopussa yhteensä 16. Toiminnanjohtajan lisäksi Työvoimatalossa ovat työskennelleet talouspäällikkö, toimistosiihteerä, atk-vastaava, kaksi kuntoutusohjaaja, työhönvalmennuksen vastuuhenkilö, työnetsijä, työhönvalmentaja, yksi terveydenhoitaja, yksi määräaikainen sairaanhoitaja, yksi määräaikainen dokumentoija-kehittäjä ja neljä vastaavaa ohjaajaa.

Anne Huotari, toiminnanjohtaja, 9.1.2012 –
 Maija-Liisa Pyykkönen, talouspäällikkö, 7.1.2009 -, vt. toiminnanjohtaja 3.11.2011–8.1.2012
 Pasi Holappa, työhönvalmennuksen vastuuhenkilö, 28.1.2009 -
 Saara Huuromonen, keittiötoiminnan ohjaaja, 25.7.2011 –
 Anna-Maija Huusko, sairaanhoitaja, harjoittelijana ja toimihenkilönä 1.8.2012 –
 Jaana Immonen, terveydenhoitaja, osa-aikainen 26.3.-22.4.2012 ja kokoaikainen 23.4.2012 -
 Jari Kainulainen, työhönvalmentaja, 23.6.2010 -
 Pirjo Karjalainen, toimistosiihteerä, 15.1.2009 -
 Unto Karjalainen, atk-vastaava, 30.1.2009 -
 Arto Kinnunen, työnetsijä, 21.6.2010 -
 Anneli Keränen, kuntoutusohjaaja, 7.3.2011 -
 Seppo Keränen, ulkotöiden ohjaaja, 24.8.2011 –
 Birgitta Koponen, kuntoutusohjaaja, 1.1.2012 -
 Jani Kultarinne, puu- ja rakennuspuolen ohjaaja 1.12.2010
 Marja Leinonen, tekstiili- ja myymälöiden ohjaaja, 11.5.2009 –
 Heikki Rantala, dokumentoija-kehittäjä, 1.8.-31.12.2012

6. TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMINEN

6.1. Tavoitteet

Työvoimayhdistyksen toiminnan tavoitteena on vähentää työnhakemisen ja työllistymisen esteitä sekä pyrkiä lisäämään tavoitettavuutta työnhakijoiden ja työnantajien välillä mm. kouluttamalla, valmentamalla ja selvittämällä työllistämisen osapuolien tarpeita, toiveita ja kehittämiskohteita. Ensisijainen tavoite on työllistystä avoimille työmarkkinoille.

Vuoden 2012 tavoitteita olivat:

Saattaa räätälöidyllä tuella ja ohjauksella työllistettyjä työntekijöitä avoimille työmarkkinoille erilaisin keinoin ja edistää heidän työllistymistä sekä ehkäistä syrjäytymistä. Pysäyttää työntekijät miettimään oman elämänsä kulkua ja asettamaan itselleen tavoitteita. Tukea työntekijöitä löytämään oma polku, jonka varrella hän valitsee polkua edistäviä korttikoulutuksia, aikuis- tai muita tutkintoon johtavia koulutuksia, työnantajapaketteja, työkokeiluja, mestari-kisällimalleja, työterveyspalveluita ja tarvittaessa kuntoutusta. Ohjata säännöksillä työntekijöitä huolehtimaan mm. työelämävalmiuksistaan, elämänrytmistään ja oman talouden hallinnastaan. Vahvistaa työntekijöiden itsetuntoa ja vuorovaikutustaitoja sekä valmistaa laadukkaita tuotteita ja tuottaa palveluja.

Jokaisen työntekijän kanssa laaditaan tavoitesuunnitelma syyskuun loppuun 2012 mennessä. Työntekijät käyttävät työnantajapaketteja aktiivisesti. Lyhytkoulutuksia järjestetään työntekijöiden tarpeiden mukaisesti.

Toiminnanjohtaja käy kehityskeskustelut jokaisen toimihenkilön kanssa kaksi kertaa vuoden 2012 aikana. Organisaation toiminta muutetaan tavoitteelliseksi ja perustehtävän mukaiseksi. Uusia toimintoja ja pajoja perustetaan koko ajan, vaikka toimitaan viimeistä edeltävää vuotta.

6.2. Toteutuminen

Työllistettyjen työntekijöiden määrä, ikäjakautuma ja muut tilastotiedot näkyvät liitteestä.

Määrälliset tavoitteet ovat täyttyneet työntekijöiden tavoitesuunnittelun osalta, mutta laadun suhteen on edelleen parantamisen varaa. Esimerkiksi työnantajapakettien vähäinen käyttö (27) kertoo laadun tuomisesta mukaan niiden suunnitteluun. Vuonna 2012 painotettiin oman tavoitepolun varteen osuvia koulutuksia ja työnantajapaketteja, mikä johti siihen, että niiden määrä väheni. Työvoimatalolla järjestettyihin lyhytkoulutuksiin työntekijät osallistuivat erityisen aktiivisesti.

Nuorten hakeutuminen ammatilliseen koulutukseen lisääntyi, koska kuntoutusohjaaja teki perusteellisia yksilöllisiä suunnitelmia ja nuoria kannustettiin pääsykokeisiin lukulomilla ja maksamalla osa esim. avoimen yliopiston opinnoista tai muista kursseista, jotka tukivat opintoihin pääsemistä.

Esimiestyöskentelyä organisoitiin uudelleen keväällä ja esimiesten työntekijämääriä tasattiin jakamalla esimiestehtäviä useamman henkilön kanssa. Toiminnanjohtaja kävi kehityskeskustelut helmikuussa ja marraskuussa 2012.

Avoimuutta ja tiedotusta parannettiin ottamalla käyttöön tietokoneelta lähes kaikille työntekijöille lähetettävä joukkotekstiviestijärjestelmä, mikä mahdollisti avoimien työpaikkojen, koulutusten kuin kehittämisen tiedottamisen ja työntekijöiden paremman osallistumisen.

7. TOIMINTA

Työvoimayhdistyksen toimintaa yhdistyksen sääntöjen mukaan on työllisyyden hoitoon ja alueen kehittämiseen liittyvä kokeilu- ja hanketoiminta, työpajatoiminta, tutkimus-, tiedotus- ja julkaisu- toiminta, informaatio-, ohjaus- ja koulutustilaisuudet sekä verkostojen synnyttäminen työnhakijoiden ja työnantajien kesken.

7.1. Menetelmät ja toimintamallit

Työvoimatalossa käytettäviä työllistymistä edistäviä menetelmiä ja toimintoja ovat

- yhteistyö yritysten, kunnan, yhdistysten ja muiden tahojen kanssa,
- verkostoituminen muiden työllisyystoimijoiden kanssa, verkostoyhteistyö,
- sosiaalisten taitojen lisääminen, työhyvinvoinnin ja elämänhallinnan edistäminen ja tukeminen, neuvonta,
- ohjaus, valmennus, yksilövalmennus, työnhakuvalmennus, yksilökeskustelut, keskusteluryhmät
- osaamisen lisääminen, ylläpito ja vahvistaminen, koulutukseen ohjaaminen, testit, työelämään tutustuminen, opintokäynnit, tutkintotilaisuudet

Menetelminä ovat ratkaisukeskeinen toimintatapa, kuntouttava työote, motivoiva keskustelu ja puheeksi ottaminen sekä pajatyöskentelyn opinnollistaminen. Johtamistapana on osallistava johtaminen.

Työvoimayhdistyksessä käytetään valmennuksenohjelmaa, joka on ollut kaikkien toimihenkilöiden käytössä. Työntekijöiden tiedot, koulutukset, työkokemukset Työvoimatalossa ja sen ulkopuolella kirjataan, samoin työntekijän hankkimat yrityskontaktit. Kaikki valmennuskeskustelut kirjataan ohjelmaan, joten tiedonkulku esimerkiksi kuntoutusohjaajien ja esimiesten välillä toimii paremmin.

7.2. Koulutus ja kuntoutus

Työvoimatalossa on järjestetty useita eripituisia koulutuksia ostopalveluna kysynnän ja tarpeen mukaan. Mm. seuraavanlaisista asiakokonaisuuksista on järjestetty koulutuksia: päihteidenkäytön havainnointi ja puheeksi ottaminen, hygieniapassi, tulityökortti, työturvallisuuskortti, asiakaspalvelu, työhyvinvointi ja järjestysmieskortti. Koulutukset ovat maksuttomia ja niihin saa osallistua työajalla. Ensiapu 1 ja 2 –kurseja on järjestetty useita. Lisäksi työntekijät ovat voineet työajalla osallistua muualla järjestettäviin kurseihin ja hanke on maksanut ne jo täysin tai osittain riippuen kurssin hinnasta ja sen vaikutuksesta työntekijän työllistymiseen.

Kuntoutusohjaajat ovat tehneet työntekijöiden kanssa yksilöllisiä suunnitelmia, joissa käydään läpi heidän elämäntilanteen kartoituksia, oman elämän verkostoja, selvittänyt tarvittaessa taloustilanteisiin liittyviä asioita, koulutus- ja työhistoriaa, työllistymis- ja koulutuspolkuja sekä tulevaisuuden suunnitelmia. Samalla on keskusteltu koulutustarpeista sekä kannustettu työntekijöitä ammattitutkinnon hankkimiseen ja päivittämiseen. Työpaikkakäyntejä on tehty ja kotikäyntejä sekä käyty työntekijän kanssa eri viranomaisten ja yhteistyökumppaneiden luona. Lisäksi on tehty kuntoutustarveselvityksiä, käyty tukikeskusteluja ja siirtymäkeskusteluja Työnhakuklubilta Työvoimataloon siirryttäessä.

Uutena harrastepiirinä aloitettiin karaokeryhmä, joka on osoittautunut hyväksi vuorovaikutustaitojen kehittäjäksi ja itsetunnon vahvistajaksi. Monet työntekijät ovat uskaltaneet esiintymään työpaikkakokouksessa, vanhusten päivätoiminnassa ja Työvoimatalon pikkujouluissa. Jopa työterveyslääkäri korosti karaokeharrastuksen näkyneen työntekijöiden hyvinvoinnin edistäjänä.

Kaikki ohjaus- ja esimiestehtävissä olevat henkilöt ovat käyneet työntekijöiden kanssa yksilökeskusteluja ja ryhmäkeskusteluja. Esimerkiksi kaikkien pajojen työntekijöille järjestettiin omat työpaikkapalaverit keväällä ja niissä pohdittiin työn ja Työvoimatalon hyviä käytäntöjä ja kehittämiskohteita.

7.2.1. Nuoret painopisteenä v. 2012

Painopisteenä ovat olleet vuonna 2012 nuoret, sillä he tarvitsevat erityistä tukea, neuvontaa ja ohjaamista päästäkseen opintojen kautta aloittamaan työuransa.

Kuntoutusohjauksen palveluista eniten nuorilla käytetty kuntoutusohjauksen arviointia ja suunnittelua, kuntoutumista tukevaa neuvontaa ja ohjausta (tässä isoin ammattiin ja työelämään liittyvä ohjaus), yhteistyötä eri viranomaisten kanssa, kuntoutusohjauksen taustatyötä, valmistelua, kirjaamista sekä toimintaa muuta liittyvää työtä

Nuorten kuntoutusohjaajalla v. 2012 alle 29 v nuoria käynyt 79 henkilöä, joille tehty yksilöityjä suunnitelmia 53, työkokeiluja talon ulkopuolelle tehty 10 ja talon sisälle tehty 1, työtehtäväkuvauksia ja arviointeja yhdessä esimiesten kanssa 34.

Nuorten kanssa tehdyn työn tuloksia: Opiskelemaan saatettu 9, Työhön pysyvästi 4, Oppisopimukseen 1, Työkyvyttömyyseläkkeelle 1, Armeijaan 3, Lukion opintoja loppuun 1, Avoimessa yliopistossa perusopintoja tulevalle alalle 1, Monimuotoisesti meillä opiskelua 1, Pitkällä sv-lomalla 1, Muuttanut paikkakuntaa 4, velkaneuvonnassa 5, (jonossa odottaa 3), Erityistä moniammatillista tukea tarvitsevien määrä 15, Helmikuun yhteishakuun tukea, ohjausta tarvitsee 18, muut heti akuutit 8.

Norssi –muotinäytökseen nuorten kanssa tehtiin kierrätysvaatteiden vaatetuksen, Valintojen tien -päihdetapahtuman järjestäminen yhdessä eri tahojen kanssa ja kansainvälinen ryhmä valmisti kangasposterin, jolla esiteltiin Paltamon nuorten elämää. Kuntoutusohjaaja osallistui CIMO:n kansainväliseen koulutukseen Roomassa.

7.3. Valmennus

Vuonna 2012 erityistavoitteena on ollut tukea työntekijää tavoitteiden asettamisessa ja saavuttamisessa. Valmennus on tiivistä yhteistyötä Työvoimayhdistyksen pajojen ja toimintojen, kuten työterveyshuollon ja kuntoutusohjaajien kanssa.

Työhönvalmennusta voi tapahtua myös yrityksissä käytettäessä työnantajapaketteja, joka on kuukauden mittainen mahdollisuus työntekijälle tutustua itseään kiinnostavaan toimialaan yrityksessä. Työntekijällä on mahdollisuus käyttää työnantajapaketteja 3 kpl vuodessa. Työntekijän työaika on työnantajapaketin aikana sama kuin hänen työskennellessään Työvoimayhdistyksen omissa työpisteissä. Työnantajapaketin aikana palkkakustannuksista ja vakuutuksista vastaa Työvoimayhdistys.

Valmennuksen ohjelmaan on kirjataan kaikki valmennuskeskustelut. Lisäksi on käyty neuvotteluja yrittäjien, Paltamon kunnan, Kainuun maakunta-kuntayhtymän, Paltamon seurakunnan ja yleishyödyllisten yhdistysten kanssa työnantajapaketin käytöstä ja työntekijöiden sijoituksista. Työnantajapaketteja vuonna 2012 käytettiin 27 kpl.

Uutena valmennusryhmänä aloitti syksyllä äijäryhmä, joka kävi marjametsässä, talvikalalla, laittaa arkiruokaa opetuskeittiössä ja käy viikoittaisia keskusteluja miehiä kiinnostavista aiheista.

Toimihenkilöitä on koulutettu vuoden 2012 aikana 3 kertaa Kaira-hankkeen valmennuskoulutuksissa, joissa aiheina ovat olleet mm. työhön valmennus, ratkaisukeskeinen toimintatapa ja yksilövalmennus. Lisäksi olemme osallistuneet kaksi kertaa Kainuun työvalmentajien ja ohjaajien tapaamiseen, joissa on käsitelty ajankohtaisia aiheita. Toinen näistä järjestettiin Paltamossa Paltamon työvoimayhdistyksen toimesta syyskuussa 2012.

7.3. Työnetsintä ja alihankinnat

Työnetsinnän yhtenä tavoitteena on ollut tiivistää ja ylläpitää yhteistyötä yritysten kanssa. Tarkoituksena on viedä yrityksiin tietoa Työvoimayhdistyksen työntekijäresursseista ja työntekijöiden osaamisesta sekä työnantajapaketin käyttömahdollisuuksista. Tärkeänä tavoitteena on lisäksi piilotyöpaikkojen etsiminen yrityssectorilta. Yrityskäyntien yhteydessä selvitetään aina myös alihankintatöiden mahdollisuus.

Vuonna 2012 työnetsijä on tehnyt n. 185 yrityskäyntiä ja yrityskartoituksissa on löytynyt n. 55 yritystä, joissa on ollut työpaikka/-paikkoja tarjolla, joista suurin osa piilotyöpaikkoja ja n. 33 yritystä, joissa on työnantajapaketin (harjoittelupaikka) käyttömahdollisuus. Työvoimatarvekartoitus ja työnantajapaketin käyttömahdollisuus on otettu yrityksissä positiivisesti vastaan

Alihankintatöinä on tehty mm: kondensaattorien sukitusta 110844 kpl Kemet Oy:lle, lumenpudotustyökalun (Lumi- Matti) kokoamista 1000 kpl , metsäsaurojen kokoamista, katiskojen valmistusta n.100 kpl, roskakatoksien tekoa ja moottorisahojen korjausta Puuilolle ja Kainuun Tähdelle. Työvoiman vuokrausta on käyttänyt mm. Kuljetusliike Tervonen ja Tuontirengas- Arctix Oy.

Pyöräpajalle on vastaanotettu useita kymmeniä rikkiäisiä polkupyöriä, jotka on kunnostettu myyntiin. Lisäksi on ollut jonkin verran pienkonekorjausta.

7.4. Ulos myytävä työ

Työntekijöiden työpanosta on myyty yrityksiin ja yksityisille sekä Paltamon kunnalle, Kainuun maakunta –kuntayhtymälle ja yhdistyksiin. Kunta, maakunta –kuntayhtymä ja yritykset ovat tarvinneet pääasiassa sijaisia omien työntekijöiden sairauslomien ajaksi. Yksityiset henkilöt ovat tilanneet työntekijöitä remontointi- ja maalaustöihin sekä muihin sellaisiin tehtäviin, joissa he ovat voineet hyödyntää kotitalousvähennystä.

Rakennuspaja on ollut aktiivinen myymään työntekijöiden työpanosta ja tehtyjä tuotteita vuonna 2012. Vaikka taantuma-aika näkyy tilausten hienoisena vähenemisenä viime vuodesta, uusien tuotteiden kuten tynnyrisaunan menestys korvasi rakennustoiminnan laantumisen. Tynnyrisaunoja myytiin Terra Kodintukun kautta alihankintana 5 kpl. Lisäksi myytiin puusta tehtyjä roskakatoksia, ulkovessoja ja piharakenteita.

7.5. Ulkotyöt

Ulkotöissä on ollut vuoden 2012 aikana n. 15 henkilöä. Kohteista haastavin on ollut kaksiosaisen pukukopin kehikon salvostyo. Keväällä kaadettiin puut ja ne ajettiin raviradalle ja sulamisen jälkeen kuorittiin. Kesän aikaan suoritettiin kehikon salvostyo. Kehikko odottaa siirtoa v. 2013 kesällä lopulliseen kohteeseensa.

Kevättalvella oli lumenpudotusta kunnan kiinteistöjen katoilta sekä muutamalta yksityisen katolta tilaustyönä. Samoin hakattiin runsaasti halkoja kunnan Konttitiien varastolla.

Yksi mielenkiintoinen tehtävä oli kalaveden kunnostustapahtumaan osallistuminen. Keväthangilla levitettiin kalkkia moottorikelkoista Kalajärven jäälle reilu 10 000 kg. Sitten rakennettiin katiskoita Varankylän kylätalolla. Lopuksi, kun särjen kiima oli kiivaimmillaan, toteutettiin särkikalojen pyynti. Tämän jatkoksi toteutettiin koekalastusta useista eri järvistä erityisillä koekalastusverkoilla.

Kesän ja loppusyksyn aikaan tehtiin runsaasti erilaisia vesakon raivaustöitä. Kohteina oli mm. taajama- alueilla tapahtuneet raivaukset sekä latuverkoston raivauksia. Lisäksi suoritettiin Kivesvaaralle menevän tienvarren raivuu ja Kivesvaaran entisen laskettelurinteiden avausta varjolehtäjäiden käyttöön. Raivauksia tehtiin myös mm. Kontiomäessä, Törmänmäessä, Mieslahdessa ja Autioniemessä. Suoritimme puiden kaatoa mm. kesäteatterilla sekä uuden leikkipuiston pohjalla. Myös yksityiselle suoritettiin puiden kaatoa.

Laskutettavia kohteita oli mm. vesakon raivaus, muuttoapu, puunkaato, rankojen teko ja pikku remonttihomma.

7.6. Siistimis-tiimi

Siistimistiimillä on ollut talon omat tilat siistimisen kohteena. Lisäksi on siivottu Te-toimiston ja Koulutusavaimen työnhakuklubin tiloja. Siivoojia on työskennellyt myös kuntaan sijoitettuna. Alkuvuodesta käytiin myös veteraanijärjestön jäsenten luona siivoamassa. Jonkin verran on ollut myös tilaustyönä tehtävää siivousta.

7.7. Työpajatoiminta

Työpajat ovat asettaneet toiminnalleen tavoitteiksi ammatillisten valmiuksien ja osaamisen lisäämisen ja uutena vuonna 2012 opinnollistamisen, jonka yhteistyökumppanina on toiminut Kainuun ammattioppilaitos. Työpajoilla edistetään elämäntaitoja, yhteisöllistä kasvua ja työssä oppimista. Työpajatoiminta lisää erityisesti nuorten ammatillisia valmiuksia ja tukee ammatinvalintaprosessia. Pajoilla voi tehdä myös työkokeilujaksoja, mikäli henkilö on alan vaihtaja tai kokeilee uusia työtehtäviä tai kyse on osatyökykyisestä työntekijästä. Vuonna 2012 perustettiin uusina pajoina metallipaja ja autopaja, lisäksi perustettiin verkkolehti Paltari.

7.7.1. Puutyö- ja rakennuspaja

Puutyöpajalla/rakennusporukassa on työskennellyt keskimäärin 30 henkilöä. Puutyöpajalla on valmistettu Paltamo-kelloja, Palta -sarjan pöytiä ja tuoleja, jääkaappimagneetteja, myymälä Näprinkiin paljon erilaisia pienempiä tuotteita sekä tekstiilipuolen ja askartelupuolen kanssa tehty paljon yhteistyössä tuotteita. Tynnyrisaunojen suunnittelu, valmistaminen ja myynti Kodin Terran kautta oli rakennuspajan uusi tuote.

Lisäksi on valmistettu asiakkaille paljon erilaisia mittatilaustuotteita, erikoismittaisia ovia ja ikkunoita sekä kunnostettu vanhoja ikkunoita remonttikohteisiin. Puutyöpajan työntekijät ovat tuunanneet vanhoista toimistokalusteista uuden veroisia Työvoimatalon omaan käyttöön siistimällä pintoja..

7.7.2. Tekstiili-, askartelu- ja entisöintipajat

Tekstiilipajalla on tehty vuoden 2012 aikana asiakastöitä 620 kpl. Eniten on työllistänyt korjausompelu mm. vaatteiden lyhennykset ja vetoketjujen vaihdot. Valmistamme myös uusia tuotteita mm. ommellen, kutoen, neuloen ja huovuttaen käsityömyymälä Näprinkiin sekä tilaustöinä asiakkaan toiveiden mukaan. Ompelupuolella korjataan vanhoja ja ommellaan uusia vaatteita ja tuotteita.

Kutomossa kudotaan pääasiassa sisustustekstiilejä mm. mattoja ja liinoja. Lisäksi kutomossa kudotaan poppanakankaita, joista ommellaan monenlaisia laukkuja. Kudomme kokoajan alihankintatyönä pellavaisia sisustustekstiilejä.

Neulepajalla neulotaan käsin erilaisia asusteita, kuten sukkia, lapsasia, huiveja jne. Neulepajalle saatiin omat tilat vanhalle ala-asteelle.

Tekstiilipajan työntekijät ovat osallistuneet monenlaisiin tapahtumiin ja juhliin suunnittelemalla ja toteuttamalla, kattauksia ja somistuksia sekä osallistumalla

tarjoilu tehtäviin: Kainuun Kulttuurirahaston juhla, Maakuntajuhla ja Kotiseutujuhla. Osallistuimme Valintojen tie –tapahtuman suunnitteluun ja toteuttamiseen. Työvoimatalon ajatusten kierrätyskeskus Akkussa on tekstiilipajan työntekijöiden suunnittelema sisustus ja sisustustekstiilit ovat myös heidän valmistamia.

Askartelupajan työntekijät valmistavat eri vuodenaikoihin ajankohtaisia tuotteita mm. kortteja, kynttilöitä, paperinarutuotteita, luonnomateriaalista valmistettuja köynnöksiä ja kranseja. Puu- ja vanerituotteiden esim. erilaisten ovi- ja tervetuloa kylttien koristemaalaus on askartelupajan työtehtäviä. Askartelupajan työntekijöitä osallistui keväällä kierrätysvaatteista tuunattujen vaatteiden muotinäytöksen suunnitteluun, vaatteiden valmistamiseen ja muotiesitykseen Norssikarnevaaleilla.

Verhoomossa on verhoiltu ja kunnostettu asiakastyönä monenlaisia huonekaluja, mm. sohvia ja nojatuoleja yhteistyössä puutyöpajan kanssa. Myös moottoriajoneuvojen (mopon, moottoripyörän) penkkejä on verhoiltu.

7.7.3. Pyöräpaja, autopaja ja metallipaja

Pyöräpajassa on vanhoista, rikkiäisistä pyöristä koottu parikymmentä polkupyörää asiakkaille tai jotka on sen jälkeen myyty uusille asiakkaille. Siellä on lisäksi huollettu ja korjattu työntekijöiden pyöriä.

Autopaja perustettiin syksyllä 2012, koska nuorille miehille ja naisillekin se tuntui mielekkäältä työltä. Siellä korjataan kilpailusyistä vain Työvoimatalon työntekijöiden autoja. Suunnitteluvaiheessa neuvoteltiin korjaustyön laajuudesta alan paikallisten yrittäjien kanssa.

Metallipaja on pieni ja se perustettiin keväällä 2012, koska sen alan työntekijöitä on työssä ja meille tuli tilaustöitä, joissa tarvittiin rakennusalan osaamisen lisäksi metallipuolen taitoja. Siellä on tehty piipun- ja ikkunanaluspellityksiä. Koemielessä rakennettiin erikoisperäkärry, jolla pystytään kuljettamaan tynnyrisaunoja, autoja ja melkein mitä vaan. Tämä voisi olla myös myyntituote.

7.7.4. ATK-paja

Vuoden on toiminut atk-paja, jossa korjataan lähinnä ohjelmistoja, rakennetaan koneiden osista käytettyjä koneita. Tilaustöitä riittää laidasta laitaan, milloin pitää palauttaa hävinneet tiedostot, milloin kadonneet ohjelmat. Useasta työntekijästä koostuvassa tiimissä on monenlaista osaamista, jolloin on onnistuttu palauttamaan sellaisiakin tiedostoja, joita atk-liikkeissäkään ei ole onnistuttu. Myös kotikäyntejä tehdään ja korjataan muutakin kodin elektroniikkaa ja valmistetaan kotisivuja.

7.7.5. Verkkolehti Paltari

Verkkolehti Paltari aloitti ilmestymisensä 15.3.2012. Toimituksessa oli kolme työntekijää, jotka tekivät juttuja torstaisin ilmestyneeseen verkkolehteen lähinnä

paltamolaisista ja kainuulaisista asioista, mutta sivuttiin siinä myös maailman menoa ja sen vaikutusta näihin maisemiin. Lisäksi lehteä on avustanut pari muuta työntekijää ja ulkopuolisia kirjoittajia. Vakiopalstoina on pääkirjoituksen lisäksi Viikon Eino (paltamolaisen Eino Leinon runo), Viikon kuva, Pomologi, ruokaohjeita ja satunnaisia blogikirjoittajia. Palautetta voi lehdelle antaa suoraan ja ne julkaistaan. Lehti sai runsaasti lukijoita heti alusta alkaen.

7.8. Myymälätoiminnot

Myymälä Näprinki ja kierrätyskeskus Kiehrinki kokivat tervetulleen muutoksen vuonna 2012 muuttaessaan Työvoimatalon pihapiirissä sijaitseviin ala-asteen tiloihin. Työntekijöidemme remontoimien ja kalustamien toimitilojen myötä kyseiset myymälätoiminnot siirtyivät ”saman katon alle” kirpputorimme ja tavaravastaanottomme kanssa. Myymälämme ovat avoinna arkisin 9-16 ja la 10-14. Näissä toimipisteissä työntekijämme ovat saaneet hyvää harjoitusta myyntityöhön, tuotteiden esille asetteluun ja vaativaa kassan käyttökokemusta.

Torikahvilamme Infoteria oli avoinna 2.5.-26.10.2012 välisen aikana toimien kahvilatoimintojen lisäksi Paltamon kunnan infopisteenä. Kesän aikana torikahvilamme palveli myös eri tapahtumien (esim. Norssikarnevaalit, Paltamo päivät) aikana, tarjoten kahvilapalveluiden lisäksi esiintymislavan ja varastotilaa.

Kierrätyskeskus Kiehrinkiä on kutsuttu Suomen siisteimmäksi

kierrätyskeskukseksi, sillä kaikki tuotteet on laitettu siististi esille ja tilat ovat asianmukaiset. Paltamolaiset kierrättävät tavaraa, joten vaihtuvuuttakin riittää.

Kirpputori Kirppiksellä on mahdollisuus vuokrata edullisesti pöytä kirpputoria varten. Vaatteiden lisäksi tarjolla on huonekaluja ja muuta tarpeellista tavaraa.

Järjestimme myymälöidemme pihapiirissä myös elokuisen ”rompe-lauantain”, jolloin paltamolaisilla oli mahdollisuus tulla myymään tarpeettomaksi käyneitä tavaroitaan suoraan autoistaan, peräkärryistään tai vaikka telttapöydiltään ilman paikkamaksua. Työvoimatalon työntekijät paistoivat makkaraa ja vastasivat myös sen myynnistä. Tapahtumamme sai kiitosta ja jatkoa toivottiin. Vastasimme kysyntään asettamalla muutaman maksuttoman pöydän myymälöidemme eteistilaan joka lauantaista ”romppeen” myyntiä varten.

Joulun alla myymälämme Näprinki osallistui kaksipäiväisille joulumarkkinoille Kajaanissa ja saimme hyvää palautetta myynnissä olleista, Työvoimatalolla valmistetuista aidosti kainuulaisista tuotteista.

Loppuvuodesta aloitimme myös Nettimyymälän ideoimisen dokumentoija Heikki Rantalan tuella. Se avataan alkuvuodesta 2013.

7.9. Leipomo-lounasravintola Pullateria

Vuoden 2012 aikana lounaita tarjottiin 9301 kpl ja jouluaterioita n 100 kpl Leipomotuotteita valmistettiin Näprinkiin ja Infoteriaan myytäväksi sekä tilauksesta sekä työntekijöille, että talon ulkopuolisille asiakkaille. Suoritekertoimella laskettuna valmistimme myyntiin 9406 kpl, tilauksiin 11967 kpl sekä omiin kahvituksiin 6334 kpl tuotteita. Kunnan tilaamia kahvituksia hoidimme 113 kertaa ja n.10 kertaa talon ulkopuolisia kahvituksia.

Kesäteatteriyhteistyömme jatkui myös kesällä 2012, jonne leivoimme pullia noin 1000 kpl.

Tilaustoina tai myyntiin täytekakkuja valmistimme 82 kpl, voileipäkakkuja 30 kpl ja kuivia kakkuja 240 kpl.

Toukokuussa 7.5. osallistuimme Kainuun kulttuurirahaston vuosijuhlan tarjoilun järjestämiseen Paltamossa Korpitien koululla yhteistyössä Paltamon pitopalveluyrittäjien kanssa. Olimme mukana 26 ja 27.5. Norssikarnevaaleilla. Saimme haasteen valmistaa norssista tuotteita. Teimme norssipiirakoita, norssileipää ja norssisäilykettä. Koiranäyttelyyn valmistimme koirakeksejä. 26.8. olevaan kotiseutujuhlaan teimme täytekakut. Joulukuussa leivoimme kakkuja ja pikkuleipiä myytäväksi Kainuulaisella joulutorilla.

7.8. Muu työllistäminen

Työvoimayhdistyksen työntekijöitä on ollut noin 20 henkilöä yhteensä 13 eri järjestön ja yhdistyksen tehtävissä. Työvoimayhdistys maksaa tällöin palkkauskustannukset ja vakuutukset. Järjestön tehtäväksi jää organisoida työn johtaminen ja työajan seuranta.

Järjestöissä on monenlaisia tehtäviä, osa tekee siivoustyötä, osa auttaa vaikkapa potilasjärjestöjen jäseniä kotitöissä, hakkaa halkoja ja auraa pihamaata. Kyläyhdistyksissä on tehty monenlaisia tehtäviä, lampaan paimennuksesta, kylätalon lämmitykseen ja kunnossapitoon. Paltamon kotiseutumuseolla on työskennellyt työntekijä digiarkiston kanssa Paltamo-seuran ohjaamana. 4H-yhdistyksessä on kaksi työntekijää, jotka tekevät nuorisotyötä, kuten myös seurakunnalla, jossa on ollut kesäisin tiekirkko-oppaita.

Paltamon kunnan teknisen toimiston alaisuudessa on ollut noin 10 eri työntekijää, jotka pitävät yllä liikuntapaikkoja ja kunnossapitoa. Kouluavustajina on toiminut 9 henkilöä kunnan kaikilla kouluilla. Nämä työtehtävät ovat olleet hyviä harjoittelupaikkoja opiskelemaan lähteville nuorille.

7.9. Työvoimatalon sisäiset atk- ja hankintapalvelut

Työvoimatalon atk-vastaava suunnittelee, toteuttaa, ylläpitää ja kehittää Työvoimayhdistyksen hallinnon käyttämää tietotekniikkaa, tietoliikennettä sekä tietovarmuutta.

Ylläpidettäviä työasemia on 18 kannettavaa, kolme pöytäkonetta, yksi kellokorttilaitteen työasema sekä yksi toimialuepalvelin vuokrapalveluna toimittajan tiloissa. Verkkotulostimia on neljä kpl. Henkilökohtaisia tulostimia on 12 kpl. Työntekijäkäyttöä varten on Työvoimatalon käytävällä kaksi langattomaan internetiin kytkettyä yleisöpäätettä. Luento- ja kurssikäyttöä varten on opetusluokka, jossa on 28 pulpettipaikkaa, yksi esitystietokone, yksi videoprojektori ja langaton internet. Ryhmäkoulutuksia ja erillistilaisuuksia varten on yksi siirreltävä videoprojektori ja yksi siirreltävä äänentoistolaitteisto.

Puhelinliittymiä on hallinnolla ja työpajoilla käytössä yhteensä 26 kpl. Työvoimatalon hallinnon käytössä on 10/10M synkroninen internetyhteys paikalliselta operaattorilta. Hallinnon työasemissa käytetään langatonta lähiverkkoa neljän wlan -tukiaseman kautta. Taloushallinnon tuotantokriittisissä työasemissa on käytetty langallista lähiverkkoa. Toiminnanjohtajalla ja talouspäälliköllä on kannettavissa tietokoneissaan mobiililaajakaistaliittymät etättyä varten.

Yhdistyksellä on kotisivutila www.paltamontyovoimayhdistys.fi toimittajan palvelimella ostopalveluna. Yhdistyksellä on käytössään Kerio Connect -selainpohjainen sähköpostijärjestelmä (17 tiliä) toimittajan palvelimella ostopalveluna. Yhdistyksellä on sopimus tietojärjestelmien tuesta ostopalveluna. Tukipalvelu tilataan ja laskutetaan erikseen tuntihinnoiteltuna palveluraportin mukaisesti.

Yhdistyksellä on käytössään työhönvalmennusta ja yritystietokantaa varten selainpohjainen projektinhallintaohjelma toimittajan palvelimella ostopalveluna.

8 TYÖNTEKIJÄN POLKU

Työntekijät tulivat v. 2012 Työvoimayhdistyksen työntekijäksi käytyään ensin 5-20 päivää kestävä Koulutusavain Oy:n toteuttaman Työnhakuklubin. Työvoimayhdistyksen toimihenkilöt käyvät Työnhakuklubilla esittäytymässä ja kertomassa Työvoimayhdistyksen toiminnasta, Klubilla työnhakijan kanssa tehdään cv ja oma työllistymisen suunnitelma sekä palkanmääritys.

Klubin aikana käydään ns. siirtymäkeskustelu, jossa tulevan työntekijän lisäksi on Työnhakuklubin työhönvalmentaja ja Työvoimayhdistyksestä kuntoutusohjaaja ja/tai työhön valmentaja. Työntekijän tekemä CV jätetään Työvoimayhdistykselle.

Jos työntekijälle ei ole Työnhakuklubilla määritelty palkkaa, se tehdään tässä vaiheessa. Työvoimayhdistys tekee yksilöidyn työtarjouksen työntekijälle. Työntekijä hyväksyy työtarjouksen allekirjoittaessaan työsopimuksen Työvoimayhdistyksen kanssa.

Työvoimayhdistys tekee työntekijän kanssa ensimmäisen työsopimuksen kuukaudeksi. Perehdytys aloitetaan ensimmäisenä työpäivänä. Työpaikkana voi olla jokin Työvoimatalon paja, Paltamon kunta, yhdistys tai jokin muu jatkosijoituspaikka tai harjoittelupaikka.

Varsinainen työhönvalmennus aloitetaan työsopimuksen solmimisvaiheessa. Työsopimuksen solmittuaan työntekijällä on oikeus päästä työterveyshuollon piiriin, osallistua lyhytkoulutuksiin ja työhyvinvointia tukevaan toimintaan, käydä keskustelua kuntoutusohjaajan kanssa elämänhallintaan, koulutukseen, työtehtäviin, työharjoitteluun yms. liittyen. Ennen kuukauden työsopimuksen umpeutumista työntekijän kanssa keskustellaan työtehtävistä ja tarkennetaan niitä. Tässä yhteydessä on mahdollista joissakin tapauksissa sopia lisääntyvästä vastuusta ja toisten ohjaamisesta. Silloin sovitaan myös ohjaavan työn lisästä (100-300 e/kk).

Toinen työsopimus tehdään toistaiseksi voimassa olevaksi. Nuorten ja vaikeasti työllistettävien työsopimukset voidaan tehdä lyhyemmälle jaksolle. Selvitetään yksilöllisesti mahdollisuutta työskennellä jatkosijoitettuna, laskutettavassa työssä, työharjoittelussa tai hakeutumista opiskelun piiriin.

Työvoimatalosta ja yleensäkin Työvoimayhdistyksen palkkalistoilta voidaan siirtyä muualle työhön milloin vain ilman irtisanomisaikaa. Ulkopuolinen työ on aina ensisijainen.

9. PALKKAN MÄÄRITYS

Työvoimatalon palkkajärjestelmän mukaisesti työntekijän työpalkka koostuu peruspalkasta ja kannustinlisästä. Peruspalkka puolestaan määräytyy kunkin henkilön työttömyysaikaisen sosiaaliturvan (työttömyyspäiväraha + asumistuki + toimeentulotuki) perusteella, johon lasketaan lisäksi kannustinlisä 115 €/kk. Asumistuen ja toimeentulotuen osuuteen lasketaan lisäksi veron ja työntekijän maksujen osuus, (n. 16 %), jotta käteen jäävä osa ei olisi pienempi kuin asumis- ja toimeentulotukena nostettaessa.

Ohjaavantyönlisä voidaan maksaa henkilölle, jolla on ohjattavia (ns. kymppi), osaamista johonkin työhön ja ohjaamiseen sekä motivaatio ja asenne kohdallaan tai erityisestä vastuusta.. Lisäksi on myös suoritettava työturvallisuuskortti ja omassa työssä tarvittavat kortit (muutos 1.4.2012). Ohjaavantyönlisän suuruus on 188,27–317,09€/kk. Ohjaavantyönlisän saajia oli vuoden lopussa 57.

Työaika lasketaan suhteutettuna palkkaan ja kokoaikaisen työn palkkaan.

Esimerkki:

- Laskelman mukainen kuukausipalkka esim. 1000 euroa/kk
- Sopimuksen mukainen kokoaikainen työ 1437,92 euroa/kk
- $\frac{1000}{X} = \frac{1437,92}{8} \Rightarrow X = \frac{(1000 * 8)}{1437,92} \Rightarrow x = 5,56 t \Rightarrow X = 6 t$

Minimipalkka oli vuoden 2012 lopussa 1.018,88 euroa/kk ja päivittäinen työaika 4 h 45 min. Maksimipalkka oli vuoden lopussa 2258,59 ja päivittäinen työaika 8 t.

10. YHDISTYKSEN TALOUS

Työvoimayhdistyksen taloudenhoidossa on pyritty tarkkaan harkintaan ja hankinnoissa on noudatettu rahoittajan ohjeita ja kilpailutussäädöksiä. Taloudellinen kokonaistilanne on tarkistettu maksatusten yhteydessä.

Tuloslaskelman mukaan Työvoimayhdistyksen kokonaiskustannukset v.2012 ovat 5,041 milj., joista suurin kuluerä on henkilöstökulut, jotka ovat 4,438 miljoonaa euroa. Ostopalvelut ovat n. 255 000 euroa, joista n. 163 500 euroa on käytetty asiantuntija- ja koulutuspalveluihin. Vuokria on maksettu n. 107 000 euroa. Sekalaisia kuluja on ollut n. 392 000 euroa, joka sisältää mm. matkakuluja n. 34.000 e, käyttö- ja ylläpitokuluja n. 71.000 e, kiinteistön hoitokuluja (mm. toimistotilojen

uusiminen työsuojelusyistä) 45.000 e ja muita varsinaisen toiminnan kuluja (mm. toimisto) 57.000 e.

Suurin tuloerä on Kainuun kehittämiserä, joka on 4,5 miljoonaa euroa. Kainuun maakunta–kuntayhtymän budjettivarat ovat n. 318000 euroa. Myyntituotoista on kertynyt 220 000 euroa. Toiminnan tuotot ovat yhteensä noin 5,028 miljoonaa euroa. Yhdistyksen jäsenmaksut ja Paltamon kunnan avustus ovat 11686 euroa. Yhdistyksen kulut ovat vajaat 16500 euroa. Tilikauden koko toiminnan tulos on -1814 euroa.

Laskutettavan työn eli ulkopuolelle myytävän työn hankinta on ollut kaikkien työntekijöiden yhteinen asia. Tarkoituksena on ollut lisäksi saada Työvoimataloon mahdollisimman monipuolisia alihankintatöitä. Pehmeiden ja kovien materiaalien tuotekonseptia on kehitetty ja pyritty löytämään innovatiivisia myyntituotteita.

11. TYÖTERVEYSHUOLTO

Työvoimayhdistyksen työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa kuvataan tavoitteet, joihin toimintavuoden aikana pyritään. Työsuojelutoimikunta on hyväksynyt helmikuussa 2012 toimintasuunnitelman ja valvoo sen toteutumista omalta osaltaan.

Vuoden 2012 alussa teimme toimintasuunnitelman lisäksi työsuunnitelman ja sovimme, että työterveyslääkärit ja Työvoimatalon toimihenkilöt kokoontuvat säännöllisesti yhdessä miettimään toimintamalleja. Tätä on toteutettu 4 kertaa vuoden 2012 aikana.

Työterveyshuolto toimii Työvoimatalolla ja se on todettu erittäin hyväksi käytännöksi, työntekijöillä on matala kynnys osallistua työhöntulotarkastuksiin ja määräaikaistarkastuksiin sekä työkykyarviointeihin. Sairasvastaanotto on ollut 1.5.2012 alkaen aamupäivisin, koska patoutunutta tarvetta oli niin paljon. Nimittäin edelliset terveydenhoitajat olivat ottaneet lopputilin vuoden 2011 loppupuolella, emmekä saaneet palkattua uusia heti vuoden alusta. Tämä johtui osittain edellisen toiminnanjohtajan ja työterveyshuollon välisestä luottamuspulasta. Myös työterveyslääkäripalveluja tuottanut Oorninki Oy:n oli ilmoittanut lopettavansa sopimuksen. Toiminnanjohtajan vaihdoksen myötä lääkäripalveluista tehtiin jatkosopimus vuosille 2012 ja 2013.

1.5.2012 aloitettiin vuoden kestävä työkykyarvioinnin projekti, jonka tarkoituksena on tehdä työkykyarvio kaikille työntekijöille (keskimäärin 250 työntekijää). Toimintakaavio sisältää

- kuntoutusohjaajan arvion
- sekä esimiehen että työntekijän oman arvion työssä selviytymisestä työpajalla ja arvio avoimilla työmarkkinoilla selviytymisestä
- terveydenhoitajan tarkastus ja laboratoriotulokset
- työterveyslääkäriin 1. ja mahdollisesti 2. käynti, johon lääkäri voi kutsua myös esimiehen ja kuntoutusohjaajan.

Alustavien tulosten mukaan, kun puolet työntekijöistä on käynyt työkykyarvioissa, noin 50 % on työkykyisiä ja valmiita avoimille työmarkkinoille ja loput ovat joko erittäin osatyökykyisiä tai heillä on välityömarkkinoiden tarve. Tätä karkeaa arviota

vääristää osittain se harvinainen ilmiö, että Työvoimatalolta ei ole haluttu jäädä eläkkeelle, vaikka B2-todistus olisi voitu kirjoittaa. Syynä on, että työntekijöillä olisi niin pieni eläke, että he tulevat paremmin toimeen Työvoimatalon palkalla ja haluavat kerryttää eläkettään lisää. Myös sairaspäiväraha on niin pieni, ettei sille haluta jäädä mielellään.

Työpaikkakäynnit v.2012 toteutettiin puupajalle, autopajalle sekä metallipajalle.

Työvoimayhdistys päätti tukea työntekijöitä tupakoinnin lopettamisessa Kainuun maakuntakuntayhtymän mallin mukaisesti, eli korvata 3 kk:n vieroitushoitovalmisteet tupakoinnin lopettavalle työntekijälle. Asian valmistelu aloitettiin vuonna 2012 ja toimeenpano työterveydessä suunniteltiin aloitettavaksi vuoden 2013 alusta.

Alkuvuodesta 2012 työvoimayhdistyksellä ei ollut työterveyshoitajaa. Uusi terveydenhoitaja Jaana Immonen aloitti työterveyshoitajan työtehtävissä 26.3.2012 (aluksi osa-aikaisena kuukauden) ja uusi sairaanhoitaja Anna-Maija Huusko aloitti 9.7.2012. Heidän tehtävänä on ollut toteuttaa lakisääteistä ja sairaanhoitoon ja muuhun terveydenhuoltoon kuuluvaa työterveyshuoltopalvelua.

Työterveyslääkäripalvelut on tuottanut Oorninki Oy, jolta Työvoimayhdistys on ostanut lakisääteiset työterveyslääkäripalvelut. Lääkäreinä toimivat työterveyslääkärit Raija Kerätär ja Jouko Soukainen, lisäksi Työvoimatalolla on ollut käytävissä neuropsykologin (ostopalvelusopimus Neuron) ja psykiatrin konsultaatiot (alihankintasopimus Oorninki Oy).

Toimihenkilöiden lakisääteisestä työterveyshuollosta on vastannut Kainuun työterveys –liikelaitos.

12. TYÖSUOJELU

Työsuojelupäällikkönä on toiminut toiminnanjohtaja. Työsuojelupäällikön lisäksi työsuojelutoimikunnassa ovat 2 työsuojeluvaltuutettua, luottamusmies, varatyösuojeluvaltuutettu ja työhön valmennuksen vastuuhenkilö.. Työsuojelutoimikunta on kokoontunut 5 kertaa.

Sisäilman oireiden kysely tehtiin koko henkilökunnalle keväällä 2012 ja sen tulokset analysoi työterveyslääkäri Jouko Soukainen. 43 henkilöä oli kokenut oireita ja heistä 20 oli käynyt oireiden vuoksi työterveyshuollossa. Asian valmistelua jatketaan Työterveyslaitoksen kanssa.

Työntekijöiden kahvi- ja tupakkapaikat laitettiin asialliseen ja lain määräämään kuntoon. Toukokuussa toteutettiin työilmapiirikysely kaikille työntekijöille.

13. TYÖHYVINVOINTI

Työvoimayhdistys tukee työntekijöidensä työssä jaksamista ja fyysisen kunnon ylläpitämistä ja kohentamista. Kaikkien työntekijöiden käytössä on ollut kaksi Työvoimayhdistyksen kustantamaa viikoittaista kuntosalivuoroa. Vuonna 2012 on

lisätty liikuntamahdollisuuksia työaikana, on ollut sauvakävelyryhmiä, avantouintia ja mahdollisuus osallistua tanssitunneille. Työntekijöiltä pyydettiin ehdotuksia uusista liikuntamuodoista.

Työntekijöiden osallisuutta on lisätty perustamalla v. 2012 kehittäjäryhmä, johon kaikki halukkaat työntekijät ja toimihenkilöt saavat osallistua. Lisäksi pidettiin kevään aikana kaikille pajoille omat työpaikkapalaverit, joissa käytiin läpi hyvät käytännöt ja kehittämisen kohteet. Paikalla olivat esimies ja toiminnanjohtaja. Syksyllä alettiin pitämään ns. oksennusryhmiä, joista tuli virallinen tapa esittää epäkohtia ja niihin haettiin yhdessä ratkaisua. Nämä toimet ovat lisänneet työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia toimintojen kehittämiseen Työvoimatalolla.

Työpaikkakokoukset, joihin kutsutaan kaikki työntekijät, pidetään joka kuukausi (paitsi heinäkuun lomakuukautena). Palautelaatikon palautteisiin vastataan.

14. SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Työvoimayhdistyksen tärkeimpinä yhteistyökumppaneina ovat olleet Paltamon kunta ja muut taustayhteisöt. Sidosryhmäyhteistyötä on tehty säännöllisesti myös sosiaalityöntekijöiden, te-toimiston, median, muiden hankkeiden, järjestöjen, kuntien, yritysten, oppilaitosten ja tavarantoimittajien kanssa.

Yhteistyön uutena muotona on otettu v. 2012 käyttöön ennakoiva yhteistyö yrittäjien kanssa. Kun Työvoimatalolle on suunniteltu uuden toiminnan aloittamista, otetaan jo suunnitteluvaiheessa alan yrittäjät koolle ja mietitään, mitä suunnittelussa pitää huomioida. Näin ehkäistään väärinkäsityksiä ja saadaan oikeaa tietoa.

15. TIEDOTTAMINEN

Sisäinen tiedottaminen

Työvoimayhdistys aloitti v. 2012 tekstiviestitiedottamisen työntekijöiden puhelimiin tietokoneelta. Työvoimatalolla on kolme ilmoitustaulua. Kaikille työntekijöille tarkoitetuissa työpaikkakokouksissa on lisäksi tiedotettu ajankohtaisista asioista.

Hallinnon ja ohjaavan henkilöstön tiedonkulkua on tehostettu mm. pitämällä viikoittaista toimihenkilöpalaveria. v. 2012 on otettu käyttöön sähköpostijärjestelmän hallinnon kalenteri, johon jokainen merkitsee ajantasausvapaat ja muut poissaolot työpaikalta. Lisäksi siellä on toiminnanjohtajan kalenteri koko ajan näkyvässä. Sähköpostilla viestitellään kaikki muutokset toimihenkilöille. Toimihenkilökahvit on mahdollisuus juoda Neukkarissa päivittäin klo 14.

Ulkoisen tiedottaminen

Työvoimayhdistyksellä on omat nettisivut, joiden osoite on www.paltamontyovoimayhdistys.fi. Paltamon kunnan Kuntatiedotteissa on kerrottu ajankohtaisia asioita Työvoimayhdistyksen toiminnasta. Tiedotteita lähetetään tarpeen mukaan ja Työtä Kaikille –hanke on näkynyt paikallisessa julkisuudessa positii-visemmin kuin aiemmin. Lisäksi 15.3.2012 aloitti verkkolehtemme Paltari.

Eduskunnassa järjestettiin 19.12.2012 infotilaisuus kansanedustajille ja sinne saapui myös hankkeen ”kummisetä”-valtiosihteeri Raimo Sailas kuulemaan neljän vuoden kokemuksia.

16. ARVIOINTI

Työvoimayhdistyksen toimihenkilöt arvioivat toimintaansa jatkuvasti ja erityisesti viikkopalavereissaan. Lisäksi he ovat pitäneet 3 toiminnan kehittämisseminaaria 2012.

Hallitus arvioi Työvoimayhdistyksen toimintoja kokouksissaan ja tekee parannus- ja muutosesityksiä. Hallitus piti kaksi erillisiä arviointi- ja kehittämisseminaaria v. 2012. Säännölliset kokouskäytännöt: toimihenkilöille ja työntekijöille tarkoitettu työpaikkakokous kerran kuukaudessa; toimihenkilöpalaveri kerran viikossa. Toimihenkilöiden kehityskeskustelut on käyty v. 2012 helmikuussa ja marraskuussa.

Vuoden 2012 alussa otettiin käyttöön ITE-arviointimenetelmä, johon osallistui toimihenkilöt ja hallitus. Koonnin keräsi työntekijämme tutkija Liisa Kurkinen.

17. THL:N KOORDINOIMA TUTKIMUSHANKE

THL:n laajassa tutkimushankkeessa on mukana useita tutkimuslaitoksia. Lisätietoja www.thl.fi/paltamo

18. YHDISTYKSEN OMA TOIMINTA

Yhdistyksen toiminta on pääasiassa Työtä Kaikille –hankkeen toimintaa, mutta v. 2012 olemme saaneet Paltamon kunnalta terveystieteiden remontin yhteydessä vanhoja ikkunoita, ovia ja muita rakennustarvikkeita. Niitä myydään eteenpäin ja tulot merkitään yhdistyksen tuloksi.

V. 2012 lopussa saimme päätöksen Oulujärvi Leader –rahoituksesta nuorten MoriconPilotti-hankkeeseen n. 12.000 e. Hankkeen tapahtumat järjestetään kevään 2013 aikana yhteistyössä kunnan nuorisotoimen ja paltamolaisien lapsi- ja nuorisjärjestöjen kanssa.

19. LOPUKSI

Muutoksen vuosi 2012 on ollut kaikille haastava. Yhteistyötä on viritelty uudelleen eri tahojen kanssa ja Työvoimatalon sisäinen ilmapiiri on parantunut niin käytävillä kuin työpajoillakin. Panostus nuorison kanssa työskentelyyn on näkynyt ja työn organisoimien muutokset tuottavat esimiestyössä tuloksia.

Ohjausryhmä on osallistunut kokouksessaan aktiivisesti toiminnan kehittämiseen.

Hankkeen viimeinen virallinen vuosi päättyi vuoden 2012 lopussa. Tuleva vuosi on hankkeen hallittua alasajoa ja vaatii tarkkaa laskentaa. Jatkosuunnitelmia tehdään, mutta se on kaikkien myönnettävä, että näin laajassa mitassa toiminta ei tule jatkumaan, kun valtio on taantumassa. Hiomo-yrityskoulutuksen kursseilta on tulossa uusia ideoita jatkoon suhteen, mutta niistä tarkemmin vuonna 2013.