



Työllisyys Hankkeiden- ja kokeilujen haasteista ja innovatiivisuudesta

Paltamon Työtä Kaikille -valtakunnallisen täystyöllisyyskokeilun loppuseminaari
29.1.2014

Työn Pääkka

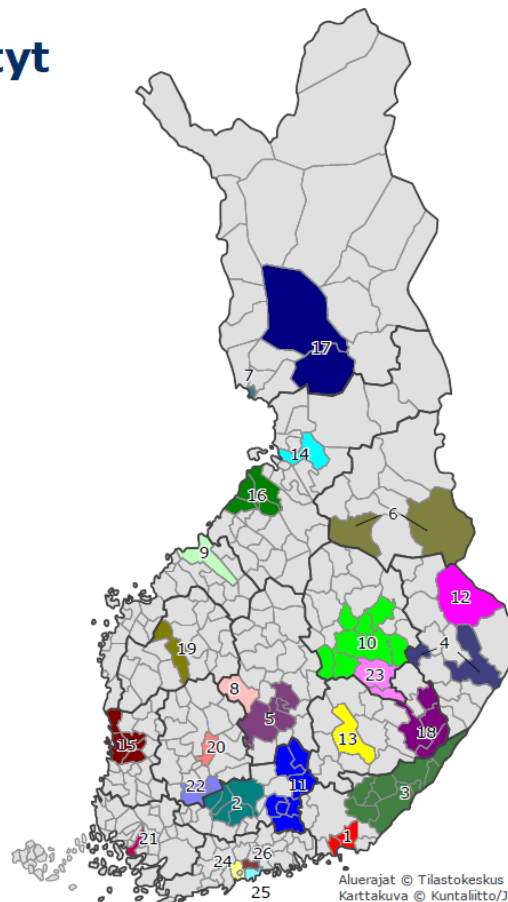
Työllisyyden kuntakokeiluhanke
Hämeenlinnan seudulla
1.9.2012 - 31.12.2015

Heikki Rantala

Kuntakokeiluun hyväksytyt hankeet

- 1) Hamina, Kotka
- 2) Hämeenlinna, Hattula, Janakkala
- 3) Imatra, Ruokolahti, Rautjärvi, Parikkala, Lappeenranta, Lemi, Savitaipale, Luumäki ja Taipalsaari
- 4) Joensuu, Outokumpu
- 5) Jyväskylä, Jämsä, Muurame
- 6) Kajaani, Kuhmo
- 7) Kemi
- 8) Keuruu
- 9) Kokkola
- 10) Kuopio, Maaninka, Nilsia, Rautalampi, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tuusniemi
- 11) Lahti, Hollola, Nastola, Heinola, Hartola, Sysmä, Orimattila
- 12) Lieksa
- 13) Mikkeli
- 14) Oulu
- 15) Pori, Merikarvia, Pomarkku, Ulvila
- 16) Raahе, Pyhäjoki, Siikajoki, Vihanti
- 17) Rovaniemi, Ranua
- 18) Savonlinna, Punkaharju, Kerimäki
- 19) Seinäjoki
- 20) Tampere
- 21) Turku
- 22) Valkeakoski, Akaa, Urjala
- 23) Varkaus, Leppävirta
- 24) Espoo,
- 25) Helsinki
- 26) Vantaa

 Kuntaliitto
Kommunförbundet



Kuntakokeiluhankkeiden teemat ja tavoitteet

Teema

- 1) Menetelmät ja palvelut
- 2) Toimintaympäristö ja palvelukonsepti
- 3) Asiakasprosessi ja palveluohjaus
- 4) Yritysyhteistyö

Tavoite

- 1) Menetelmien ja prosessien kehittäminen
- 2) Alueen eri toimijoiden työnjaon toimivuus
- 3) Asiakasohjaus palvelutarpeen mukaan
- 4) Yritysten kanssa tehtävän yhteistyön kehittäminen



Työn Paikka
Teknologiakeskus Innopark
Vankanlähde 7
13100 Hämeenlinna

Terveys, toimintakyky sekä
ikäihmisten tilaajayksikkö

etunimi.sukunimi(ät)hameenlinna.fi
tyonpaikka.fi
facebook.com/TyonPaikka.fi
tyonpaikka.blogspot.fi

Heikki Rantala
projektipäällikkö 03 621 3113

Tarja Mikkonen
työhönvalmentaja-työnetsijä 03 621 3114

Kati Lahtinen
työhönvalmentaja-työnetsijä 03 621 3115

Mira Sillanpää
työelämäosallisuuden kehittäjä 03 621 3116

Botond Vereb-Dér
työnsuunnittelija 03 621 3117

Marja Blomqvist
koulutusohjaaja 03 621 3118

Taru Arnkil
palveluohjaaja 03 621 3119

Jussi Lehtiö
projektiassistentti 03 621 3121

terveysvalmentaja
(rekryointi käynnissä)

Paltamon täystyöllisyyskokeilun vaikutuksia Työn Paikka -hankkeeseen

- Ei suuri asiakasmäärä, vaan kehittämistoiminnan laatu
- Työllisyys Hankkeen toiminta osaksi yritys- ja kehittäjäorganisaatioita
- Väylä auki avoimille työmarkkinoille
- Jalkautuminen
- Työssäselviytymisen mallin rakentaminen välityömarkkinoille
- Opinnollistaminen ja oppilaitosyhteistyö
- Toiminta- ja työkykyä sekä osallisuutta lisäävät menetelmät:
 - Liikuntaryhmät
 - ATK
 - Talous- ja ruokakurssi
 - Aivojumppa
 - Kuvataide
 - Melba-arvioinnit
- Asiakas- ja asukaslähtöiset työtehtävät välityömarkkinoille mm. palstaviljelykonsultti, filosofi, seudullisen työllisyysportaalin hoitaminen
- Menetelmien juurruttaminen osaksi kuntien palveluja

Paltamon täystyöllisyyskokeilun vaikutuksia Työn Paikka -hankkeeseen

Pajapankki-Työpankki -malli (Case Janakkala):

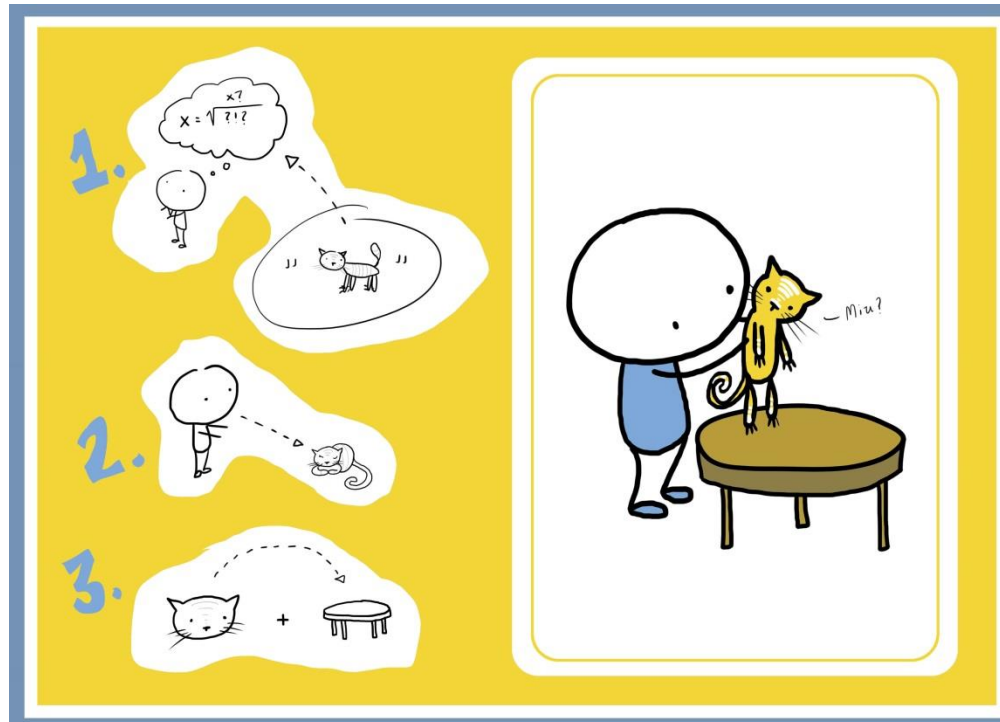
Välityömarkkinoiden rakenne kuntouttavasta työtoiminnasta avoimille työmarkkinoille ja koulutukseen.

- **Janakkalan Paja** toimii pajatoimintansa lisäksi ns. **pajapankkina**. Välittää kuntouttavan työtoiminnan paikkoja ja palkkatukipaikkoja kunnan organisaatioon. Pajalla toteutetaan työssäselytyksen kartoitukset osana kuntouttavaa työtoimintaa.
- **Työn Paikka** -hanke toimii seudullisena välittäjänä kuntiin, järjestöihin ja yrityksiin sekä osana **työllisyyden kuntakokeilua** TEM:iin ja Kuntaliittoon. **tyonpaikka.fi**-sivusto (välityömarkkinoiden toimijakartta sekä avoimet kuntouttavan työtoiminnan paikat sekä, työkokeilu ja palkkatukipaikat).
- **Bovallius Palvelut Oy** toteuttaa Hämeenlinnan seudulla **työpankkikokeilua** (www.tyopankki.fi). Työpankkikokeilun tavoitteena on kehittää valtakunnallinen liiketoimintamalli. Bovallius Palvelut Oy toteuttaa alihankintaa, työvoiman vuokrausta, rekrytointipalveluja ja oppisopimuspalveluja.

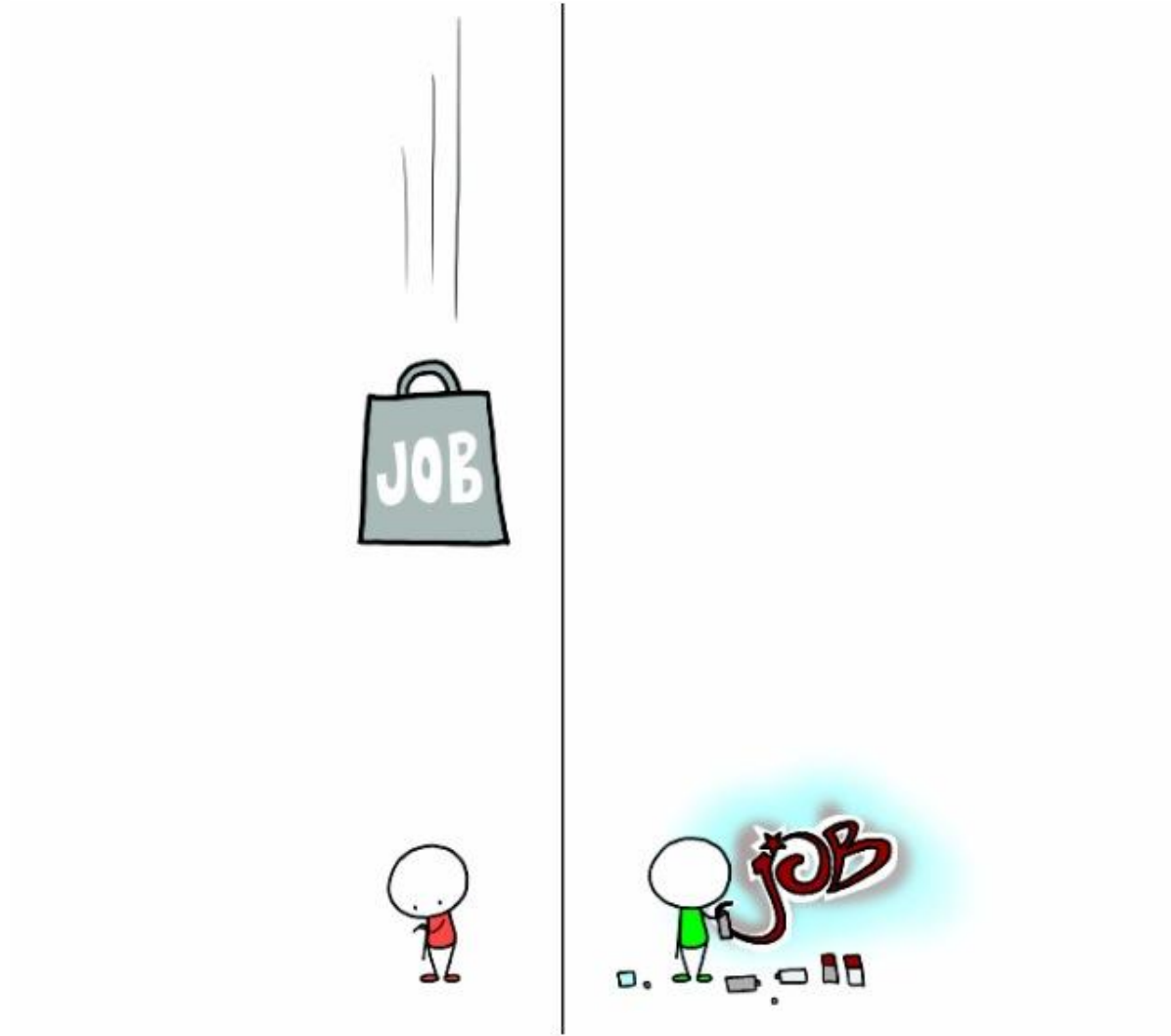
Kissa pöydälle...

Työn Paikan projektiryhmän kokouksen muistiosta 23.8.2013:

”Välityömarkkinoilla ja pajoilla tapahtuva henkinen väkivalta / kiusaaminen yms. on vaiettu aihe, joka tulee ottaa puheeksi ja työn alle. Asiakkaita olisi vahvistettava sijoitusvaiheessa ilmiön esille nostamiseen. Keskustelu välityömarkkinoiden kanssa jo palvelujen osto- ja sopimusvaiheessa.”









Kiitos mielenkiinnosta!

29.1.2014/Heikki Rantala