

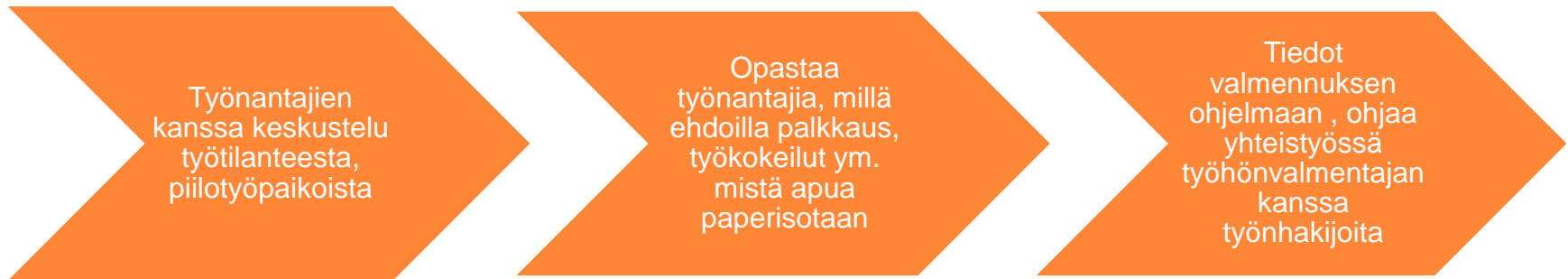


# **TYÖNETSINTÄ JA TYÖNANTAJAPAKETIT**

**Paltamon Työtä Kaikille –hankkeen loppuseminaari  
29.1.2014 Paltamossa**

# TYÖNETSINTÄ/TYÖNETSIJÄ

- Työnetsijä



Työnetsijä toimii linkkinä työnhakijoiden ja työnantajien välillä. Hän kuulee piilotyöpaikoista ja työnantajien työvoiman tulevista tarpeista.

Paperisota, joka liittyy tuettuun työllistämiseen, tuntuu yrittäjistä hankalalta ja aiheuttaa lisätyötä ja opiskelua. Työnetsijä tuo helpotusta opastamalla uusimmat lain koukerot ja rahoitusmallit. Työnetsijä voi toimia myös suosittelijana, jos ja kun hän on nähnyt/tietää, millaisesta työnhakijasta on kyse.



# KOKEMUKSIA TYÖNETSINNÄSTÄ PALTAMOSSA

- Työetsijä palkattiin 2010
- Kävi paljon työpaikoilla, merkitsi käynnit valmennuksen ohjelmaan, josta ne oli kaikkien toimihenkilöiden nähtävillä ja hyödynnettävissä
- Paremmiin olisi voinut toimia työntekijöiden työhön valmennus ja ohjaaminen työpaikoilla oleviin piilotyöpaikkoihin, kaikkia mahdollisuuksia ei käytetty
- Olisi pitänyt kannustaa enemmän parhaimmassa työmarkkina-asemassa olleiden työllistettyjen hakeutumista avoimille työmarkkinoille (liiallinen tyytyväisyys välityömarkkinoihin, pelko hypätä avoimille työmarkkinoille)
- Työetsijä tuotti tietoa, millaisia työntekijöitä työnantajat etsivät, siihen olisi pitänyt pystyä paremmin vastaamaan, esimerkiksi metallialalla oli työvoiman tarvetta, jolloin olisi pitänyt kannustaa enemmän hakeutumaan sille alalle, olla yhteydessä kouluttajiin muuntokoulutuksen järjestämiseksi. Loppuvaiheessa Kainuun Opisto vastasi tarpeeseen järjestämällä esim. rakennusalalle valmentavan koulutuksen



# TYÖNANTAJAPAKETIT JA KOKEMUKSET

- Työntekijä saattoi olla 1 kk mittaisen ajan Työvoimatalon palkalla työnantajan palveluksessa haluamassaan työpaikassa. Tämä oli nimestä huolimatta työntekijän paketti.
- Työnantajapaketilla vastattiin siihen, että
  - > työntekijä voi käydä näyttämässä työnantajalle taitonsa ilman työnantajalle syntyviä kustannuksia
  - > ettei ilmaista työvoimaa olisi liikaa tarjolla, siksi ta-paketti oli vain 1 kk mittainen
- Työnantajapaketin pystyi käyttämään eri puolilla Suomea (2012 alkaen), jolloin esimerkiksi työntekijän muuttaessa toiselle paikkakunnalle, hän pystyi tarjoamaan työnantajalle tutustumista varten 1 kk ta-paketin
- V. 2012 alkaen maksettiin 200 e bonuspalkkaa ta-paketin ajalta (kompensoi mm. matkakustannuksia)

## Kokemuksia:

- Osa koki ta-paketin liian lyhyeksi, juuri kun oli oppinut työtehtävät, piti lopettaa
- Muutama onnistui vakuuttamaan työnantajan ja pääsi jatkopestiin esim. oppisopimuksella ja sai myöhemmin toistaiseksi olevan työsopimuksen.

