



HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ PALTAMON MALLISSA

**Paltamon Työtä Kaikille –hankkeen loppuseminaari
29.1.2014 Paltamossa**

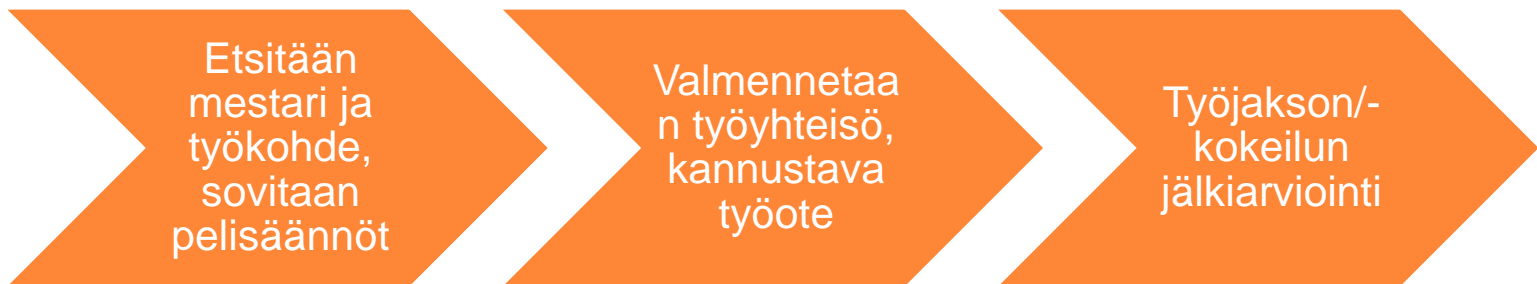
MESTAREITA JA KISÄLLEJÄ

- THL arvioi hankkeemme mestari-kisälli-mallin toiseksi parhaaksi käytännöksi työterveyshuollon mallin jälkeen
- Mahdollista toteuttaa eri tilanteessa oleville nuorille
 - > koulutetut nuoret, joilla elämänhallinta kunnossa, työpariksi avoimille työmarkkinoille kokeneen työntekijän työpariksi
 - > ammattia etsivät /ammattia vaihtavat nuoret, joilla elämänhallinta kunnossa, työkokeiluun työpariksi joko avoimille työmarkkinoille tai julkisen sektorin töihin kokeilemaan, millaista mikäkin työ on
 - > nuoret, joilla elämänhallinta ei ole kunnossa, työpariksi luotettavan mestarin pariin joko työpajalle tai julkiselle sektorille



MESTARI-KISÄLLIN PROSESSI

- Voi toteuttaa kaikilla paikkakunnilla, ei tarvita kokeilua, eikä erillistä hanketta
- Työllisyysasioista vastaava /työhön valmentaja etsii mestarin ja työkohteen kisällille ja sopii työpaikalla työtehtävät ja pelisäännöt
- Työkohteen muiden työntekijöiden valmennus mestari-kisälli-mallista tärkeä, kerrotaan, mistä on kyse ja toivotaan kannustavaa otetta kisälliä kohtaan, ei teetetä hanttihommia, vaan sitä, mihin hän opissa
- työjakson/työkokeilun arviointi keskustelu jälkikäteen tärkeä, paikalla sekä kisälli että mestari ja työkohteen esimies



KOKEMUKSIA MALLISTA PALTAMOSSA

- Useissa eri kohteissa, eri tavoin toteutettuna
- Muurarin opissa kisällejä avoimilla työmarkkinoilla -> oli vaikea löytää kisälliä, raskas työ koettiin hankalaksi -> mistä tulevaisuuden muurarit, koska työtä ei opi muuten kuin tekemällä?
- Työkokeiluja kokeneen kirvesmiehen opissa, useampi nuori mukana eri työkohteissa
- Tynnyrisaunatyömaalla, kisälli katsoi ensimmäisen saunanteon ja oli mukana jo seuraavan teossa
- Ohjaavan työn lisän saajat toimivat mestareina työpajoilla
- - suunnitelmallisuutta ja arviointia olisi tarvittu enemmän
- + elämänhallintaongelmista kärsivä nuori saa kokeneen mestarin rinnalla käytännön työn onnistumisen kokemuksia ja kannustusta
- + mestareiden koulutus tehtävään tärkeä -> kannustava työote ja kuuntelijan rooli myös, opittava näkemään, milloin kisälli tarvitsee ammattimaista yksilöohjausta tai terveystalvveluita

